



หกปัจจัยสำคัญ สร้างนวัตกรรม
ให้เป็นจริง (1)



7 สิทธิประโยชน์ควรรู้
กฎหมายแรงงาน 2562

มาตรการเพิ่มขีดความสามารถ เพื่อสนับสนุน **SMES** ไทย



“ศปย.หาไม่รู้จัก:ใครปรึกษาใคร”



Single Window for

Visa & Work Permit

“ง่ายสำหรับคุณ... ยื่นขออนุญาตนำเข้าช่างฝีมือและผู้ชำนาญการต่างชาติ
ด้วยระบบ Single Window พร้อมบริการติดต่อประสานงานสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง
และกรมการจัดหางาน แบบเบ็ดเสร็จครบวงจร”

 0 2936 1429

คุณพัชรี ต่อ 314 patchareek@ic.or.th

 www.ic.or.th



สมาคมสโมสรนักลงทุน
Investor Club Association



04

มาตรการเพิ่มขีดความสามารถ เพื่อสนับสนุน SMEs ไทย

07

หกปัจจัยสำคัญ สร้างนวัตกรรมให้เป็นจริง (1)



11



15

ภูมิคุ้มกันดี มีชัย (สำเร็จ) ไปกว่าครึ่ง

7 สิทธิประโยชน์ของรัฐ กฎหมายแรงงาน 2562

Editor's Note

ที่ปรึกษา

- วีรพงษ์ ศิริวัณ
- สุกัญญา แสงเดือน

บรรณาธิการบริหาร

ปริญญา ศรีอนันต์

บรรณาธิการ

มยุรีย์ งามวงษ์

กองบรรณาธิการ

- สิริวรรณ ฉลากรโซชา
- กฤษดา ทับทิม

ออกแบบ / โฆษณา / งานสมาชิก

มยุรีย์ งามวงษ์

เจ้าของ

สมาคมสโมสรนักลงทุ

ผลิตโดย

กองบรรณาธิการ ICN

ติดต่อ

ฝ่ายบริการสมาชิกและนักลงทุ

สมาคมสโมสรนักลงทุ

โทรศัพท์ : 0 2936 1429 ต่อ 211

โทรสาร : 0 2936 1441-2

e-mail : icn@ic.or.th

การพัฒนาเศรษฐกิจในปัจจุบันของนานาประเทศต่างให้ความสำคัญกับการผลักดัน และสนับสนุนให้เกิดธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม หรือ SMEs ตลอดจนกลุ่มธุรกิจ สตาร์ทอัพซึ่งกำลังได้รับความนิยมอันเป็นพลสืบเนื่องมาจากลักษณะของธุรกิจ ที่มีจุดเริ่มต้นจากนักธุรกิจรุ่นใหม่ที่มีแนวความคิดและทัศนคติสร้างสรรค์ที่ต่างออกไป จากนักธุรกิจรุ่นเดิม

สำหรับประเทศไทย การสนับสนุนผู้ประกอบการในกลุ่มธุรกิจที่กล่าวมาข้างต้นก็ได้รับการมุ่งเน้นเช่นเดียวกัน โดยเฉพาะธุรกิจ SMEs ที่หน่วยงานภาครัฐซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบด้านการส่งเสริมการลงทุนอย่างสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน หรือ บีโอไอ ได้ออกมาตรการเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) โดยเฉพาะในกลุ่มกิจการด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ ซึ่งนักธุรกิจรุ่นใหม่มีความสามารถในการสร้างสรรค์ผลงาน ผลิตภัณฑ์ หรือบริการที่แปลกใหม่และตอบสนองความต้องการผู้บริโภคที่นับวันจะมีความหลากหลายเพิ่มมากขึ้นได้อย่างลงตัว

โดยมาตรการนี้จะมุ่งเน้นสนับสนุนธุรกิจ SMEs ไทย เนื่องจากมีเงื่อนไขสำคัญ คือ ผู้ขอรับการส่งเสริมการลงทุนจะต้องมีบุคคลธรรมดาสัญชาติไทยถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 51 ของทุนจดทะเบียน และยังอนุญาตให้สามารถนำเครื่องจักรใช้แล้วในประเทศมาใช้ ในโครงการที่ขอรับการส่งเสริมการลงทุนได้ โดยเครื่องจักรที่นำมาใช้นั้นต้องมีมูลค่าไม่เกิน 10 ล้านบาท ซึ่งสามารถคำนวณราคาเครื่องจักรใช้แล้วในประเทศโดยใช้มูลค่าตามบัญชีได้อีกด้วย

สำหรับสิทธิประโยชน์ที่ผู้ขอรับการส่งเสริมการลงทุนภายใต้มาตรการนี้จะได้รับ คือ หากเป็นผู้ประกอบการประเภทกิจการในกลุ่ม A จะได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลเป็นสัดส่วนร้อยละ 200 ของเงินลงทุน (ไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียน) และได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักร ทั้งนี้ ผู้ที่สนใจสามารถอ่านข้อมูลเพื่อศึกษารายละเอียดอื่นๆที่สำคัญเพิ่มเติมได้ในคอลัมน์ Highlight Issues ประจำ IC e-Newsletter ฉบับเดือนกรกฎาคมนี้

สมาคมสโมสรนักลงทุมีความพร้อมที่จะสนับสนุนการดำเนินกิจการของธุรกิจ ทั้งขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดย่อม รวมถึงธุรกิจสตาร์ทอัพ ด้วยระบบการให้บริการที่ดี สะดวก และรวดเร็ว ตลอด 24 ชั่วโมง ผ่านการให้บริการแบบออนไลน์ และบริการด้านหลักสูตรฝึกอบรมและสัมมนาที่มีการพัฒนาหลักสูตรใหม่ๆให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจทุกขนาดการลงทุน ไม่ว่าจะขนาดเล็กหรือใหญ่ มีกระบวนการทำงานมากหรือน้อย สมาคมฯสามารถปรับหลักสูตรให้สอดคล้องกับทุกองค์กได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยผู้ที่สนใจสามารถดูรายละเอียดหลักสูตรและเลือกลงทะเบียนเพื่อสมัครร่วมสัมมนาได้ทาง <http://icis.ic.or.th> หรือ สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์ 0 2936 1429 ต่อ 205-209 หรือติดตามข้อมูลต่างๆของสมาคมฯได้ทาง www.ic.or.th

มาตรการเพิ่มขีดความสามารถ เพื่อสนับสนุน SMEs ไทย



มยุรี งามวงษ์
mayureen@ic.or.th

ปัจจุบันกลุ่มผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ถือเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญของเศรษฐกิจไทยที่จะช่วยขยายฐานความเข้มแข็งในการแข่งขันทั้งด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ เนื่องจากบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีหัวใจในยุคดิจิทัลและมีศักยภาพด้านความสามารถในการนำความรู้และความคิดสร้างสรรค์ในมุมมองที่แตกต่างมาพัฒนากระบวนการทำงาน การผลิต และการตลาด ให้สามารถต่อกรกับบริษัทยักษ์ใหญ่ในตลาดระดับประเทศและระดับโลกได้

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (บีโอไอ) ในนามของภาครัฐเล็งเห็นความสำคัญของผู้ประกอบการ SMEs จึงให้การสนับสนุนทุกด้านเพื่อช่วยเพิ่มศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งให้กับผู้ประกอบการให้สามารถเติบโตทางธุรกิจได้อย่างยั่งยืน ด้วยการออก “มาตรการเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)”

คุณสมบัติของ SMEs ที่ขอรับการส่งเสริมการลงทุน

ผู้ขอรับการส่งเสริมการลงทุนต้องเป็น SMEs ไทย โดยมีคุณสมบัติดังนี้

1. ต้องมีบุคคลธรรมดาสัญชาติไทยถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 51 ของทุนจดทะเบียน
2. เมื่อรวมกิจการทั้งหมดทั้งที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนแล้ว ผู้ขอรับการส่งเสริมการลงทุนต้องมีสินทรัพย์ถาวรหรือเงินลงทุนไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียนไม่เกิน 200 ล้านบาท

เงื่อนไขสำหรับ SMEs ที่ขอรับการส่งเสริมการลงทุน

1. ต้องมีเงินลงทุนขั้นต่ำของแต่ละโครงการไม่น้อยกว่า 500,000 บาท (ไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียน)
2. ต้องมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนไม่เกิน 3 ต่อ 1
3. อนุญาตให้นำเครื่องจักรที่ใช้แล้วในประเทศมาใช้ในโครงการที่ขอรับการส่งเสริมการลงทุนได้มีมูลค่าไม่เกิน 10 ล้านบาท โดยจะคำนวณราคาเครื่องจักรที่ใช้แล้วในประเทศโดยใช้มูลค่าตามบัญชี และต้องลงทุนใหม่ในเครื่องจักรเป็นสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของมูลค่าเครื่องจักรที่ใช้ในโครงการ
4. กิจการที่ขอรับการส่งเสริมการลงทุนต้องเป็นประเภทกิจการในกลุ่ม A และ B1 (สามารถดูข้อมูลประเภทกิจการได้ที่ www.boi.go.th)
5. มีผลบังคับใช้กับคำขอรับการส่งเสริมการลงทุนที่ยื่นตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 จนถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2562



สิทธิและประโยชน์

1. ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับประเภทกิจการในกลุ่ม A เป็นสัดส่วนร้อยละ 200 ของเงินลงทุน (ไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียน)
2. ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักร
3. สิทธิและประโยชน์อื่นให้ได้รับตามหลักเกณฑ์ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนที่ 2/2557 ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2557

นอกจากนี้ เพื่อเป็นการจูงใจผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และกระตุ้นให้มีการลงทุนหรือการใช้ภายในกิจกรรมที่จะเป็นประโยชน์ต่อประเทศหรืออุตสาหกรรมโดยรวมมากขึ้น จึงได้กำหนดสิทธิและประโยชน์เพิ่มเติมตามคุณค่าของโครงการ โดยแบ่งเป็น

1. สิทธิและประโยชน์เพิ่มเติมการพัฒนาความสามารถในการแข่งขัน ได้แก่ การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมทั้งดำเนินการเองหรือการว่าจ้างผู้อื่นในประเทศ การสนับสนุนกองทุนพัฒนาเทคโนโลยีและบุคลากร สถาบันการศึกษา ศูนย์ฝึกอบรมเฉพาะทาง สถาบันวิจัย การฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีขั้นสูงและการออกแบบผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์



2. สิทธิและประโยชน์เพิ่มเติมการกระจายสู่ภูมิภาค หากตั้งสถานประกอบการในพื้นที่ 20 จังหวัด ได้แก่ กาฬสินธุ์ ชัยภูมิ นครพนม น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ แพร่ มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ศรีสะเกษ สกลนคร สระแก้ว สุโขทัย สุรินทร์ หนองบัวลำภู อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ จะได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลเพิ่มเติมอีก 3 ปี ทั้งนี้ หากเป็นกิจการกลุ่ม A1 และ A2 จะได้รับการลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลร้อยละ 50 เพิ่มเติมอีก 5 ปีนับจากวันที่กำหนดระยะเวลายกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสิ้นสุดลง

บีโอไอคาดการณ์ว่า มาตรการเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการ SMEs จะสามารถช่วยผลักดันให้เกิดการลงทุนเพิ่มขึ้น อีกทั้งสร้างแรงจูงใจให้ผู้ประกอบการ SMEs ขยายการลงทุนกระจายไปสู่ภูมิภาค และเพิ่มมูลค่าการลงทุนทางด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมมากขึ้น ผ่านการให้สิทธิและประโยชน์เพิ่มเติม โดยผู้ประกอบการ SMEs ที่สนใจสามารถเข้าไปศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ https://www.boi.go.th/un/SME_policies

ข้อมูลจาก: <https://www.boi.go.th>
ภาพจาก: <https://www.cpall.co.th/sustain/economic-dimension/innovation-management/>
<https://www.tasme.or.th/about/>



สมาคมสโมสรนักลงทุน ขอเชิญเข้าร่วมสัมมนา...

วิธี ขอเปิดดำเนินการ

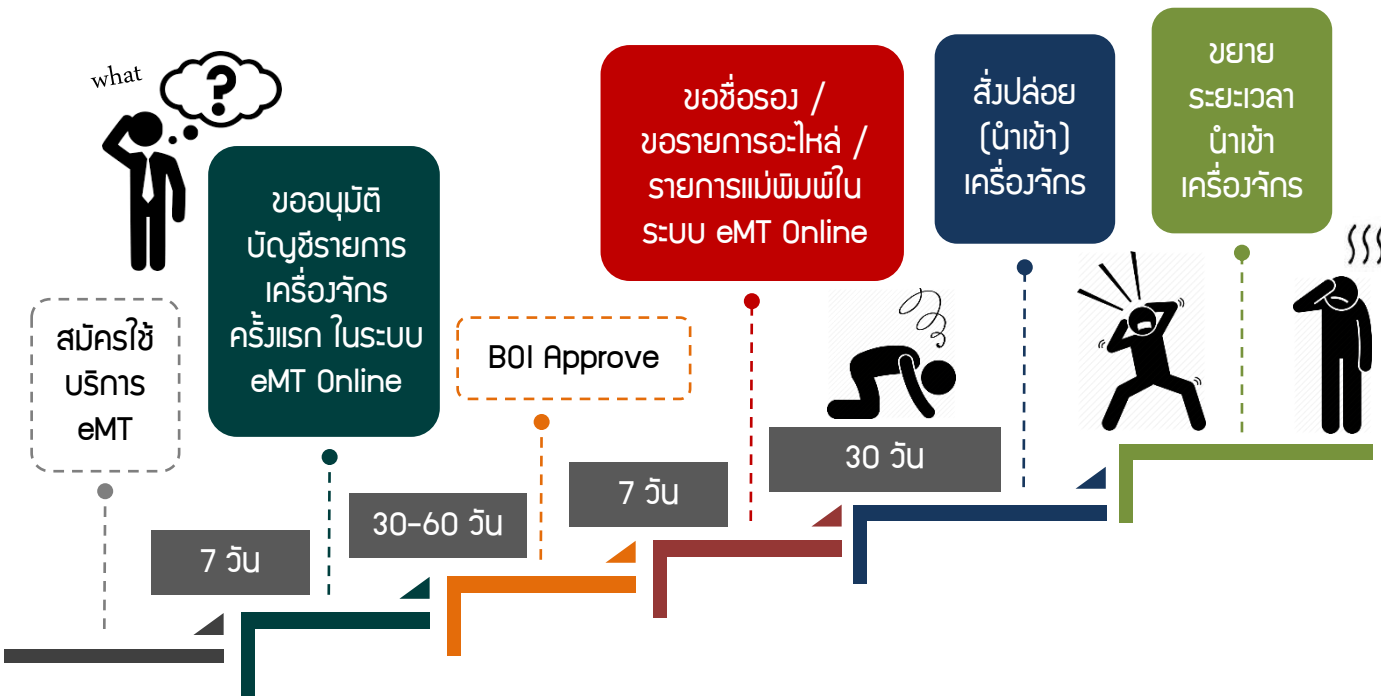
สำหรับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน

วันเสาร์ที่ 20 กรกฎาคม 2562
เวลา 09.00-16.00 น.
ณ โรงแรม บูเลอวาร์ด กรุงเทพฯ



วิธีดำเนินการ

หลังได้รับส่งเสริมการลงทุน
ตามมาตรา 28, 29



หากแต่ละขั้นตอน

เป็นเรื่องยุ่งยาก

สำหรับคุณ

ติดต่อ...



IC

COUNTER SERVICE

บริการคีย์ข้อมูล
งานสิทธิและประโยชน์
ด้านเครื่องจักร
ด้วยทีมงานมืออาชีพ



0 2936 1429 ต่อ 314-315



KKI ปัจจัยสำคัญ



สร้างนวัตกรรมให้เป็นจริง (1)



จ่าลักษณ์ ชุมพลแก้ว
chamluck@gmail.com

นับตั้งแต่ปี ค.ศ. 2001 Langdon Morris ได้กลายเป็นผู้นำในการให้คำปรึกษาแนะนำด้านนวัตกรรมของ InnovationLabs LLC ที่นี้เขามีตำแหน่งเป็นผู้ร่วมก่อตั้งและพันธมิตรทางธุรกิจอาวุโส นอกจากนี้เขายังร่วมกับบริษัท FutureLab Consulting ในการให้บริการคำปรึกษาแนะนำกับบริษัทอื่น ๆ มากมาย ทำให้เขาได้รับการยอมรับว่าเป็นหนึ่งในนักคิดและที่ปรึกษาด้านนวัตกรรมชั้นนำของโลก ผลงานที่เขาคิดค้นขึ้นได้รับการยอมรับและนำไปปรับใช้ในองค์กรและมหาวิทยาลัยต่างๆ มากมายในการยกระดับกระบวนการนวัตกรรมเพื่อบรรลุผลตามที่องค์กรต่างๆ กำหนดเป้าหมายไว้ หนังสือ 3 เล่มที่เป็นผลงานล่าสุดของเขาคือ Agile Innovation, The Innovation Master Plan และ Permanent Innovation ได้รับการยกย่องให้เป็นหนังสือชั้นนำด้านนวัตกรรมในทศวรรษที่ผ่านมา

ปีที่แล้วเขาได้รับเชิญบรรยายในหัวข้อ “Be the Innovation Champion Transforming Food and Retail with Innovation” เพื่อจุดประกายและปรับแนวคิดให้กับผู้ประกอบการและผู้บริหารองค์กรธุรกิจของสิงคโปร์ ให้เห็นถึงความสำคัญในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงใหญ่ของโลกธุรกิจในยุคนี้ และการแสวงหาโอกาสใหม่ๆ จากความคิดที่ก้าวกระโดด การบรรยายดังกล่าวจัดขึ้นสามวัน โดยวันแรกเป็นการพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็น (Group Session) กับกลุ่มผู้ประกอบการ SMEs และนิมนต์ให้ตระหนักและเห็นความสำคัญของรูปแบบธุรกิจใหม่ (Business Model Innovation) ที่แตกต่างไปจากเดิม การระบุถึงสภาพปัญหาและแรงผลักดันสำคัญที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อธุรกิจและอุตสาหกรรมโดยรวม ส่วนวันที่สองเป็นการลงมือปฏิบัติ (Field Work) เพื่อค้นหาแนวคิดใหม่ๆ ที่ยิ่งใหญ่และก้าวกระโดด โดยนำผลลัพธ์ที่ได้จากวันแรกมาใช้ในการระดมสมองเพื่อค้นหาแนวทางที่ดีกว่าเดิม และวันสุดท้ายพูดถึงโอกาสและการสร้างประโยชน์จากมันโดยคัดเลือกแนวทางที่จะทำได้โอกาสใหม่ในธุรกิจที่ดีที่สุด

ความจริงแล้วนวัตกรรมมีความสำคัญสำหรับธุรกิจขนาดเล็กไม่ต่างจากธุรกิจขนาดใหญ่ แต่หนังสือและบทความต่างๆ ส่วนใหญ่มีมุมมองเน้นไปที่นวัตกรรมสำหรับองค์กรขนาดใหญ่ ในหนังสือ The Innovation Formula ของ Langdon Morris ได้นำเสนอมุมมองเชิงลึกแก่ผู้ประกอบการและผู้บริหารธุรกิจขนาดเล็กถึงวิธีการสร้างนวัตกรรมให้ประสบความสำเร็จแม้ว่าจะมีเวลาจำกัดและเงินลงทุนไม่มากก็ตาม

เขากล่าวว่า “มีหนังสือดีๆ มากมายที่เขียนเกี่ยวกับนวัตกรรม แต่ส่วนใหญ่จะเขียนสำหรับธุรกิจขนาดใหญ่ บริษัทชั้นนำ และองค์กรข้ามชาติ และเนื้อหาيلمุ่งเน้นไปที่การช่วยองค์กรใหญ่เหล่านั้นจัดการหรือรับมือกับปัญหาและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่ของโลก อีกทั้งยังมีหนังสือดีอีกมากที่เขียนเกี่ยวกับนวัตกรรมสำหรับธุรกิจเริ่มต้นใหม่ โดยเฉพาะหนังสือแนวแนะนำวิธีปฏิบัติ แต่ยังไม่ค่อยมีหนังสือที่เขียนเกี่ยวกับนวัตกรรมและกลยุทธ์สำหรับธุรกิจขนาดเล็ก” และนี่คือเหตุผลว่าทำไมเขาจึงเขียนหนังสือเล่มนี้ขึ้นและหวังว่าจะมีคนสนใจอ่าน

พวกเราทุกคนรู้ว่าไม่มีธุรกิจใดจะสามารถคงอยู่ในสภาพที่ซบเซา และคาดหวังว่าจะอยู่รอดได้เป็นเวลานานท่ามกลางสภาพการแข่งขันในทุกวันนี้ซึ่งประกอบด้วยเทคโนโลยีหลากหลายมากมาย โครงสร้างตลาด และความชื่นชอบของลูกค้าที่กำลังเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จนเกิดเป็นแนวโน้มใหม่ ผู้นำองค์กรต่างรู้ว่าทุกธุรกิจจะต้องตอบสนองสิ่งที่กล่าวมาข้างต้นโดยการปรับตัวและเปลี่ยนแปลงขนานใหญ่ด้วยนวัตกรรม



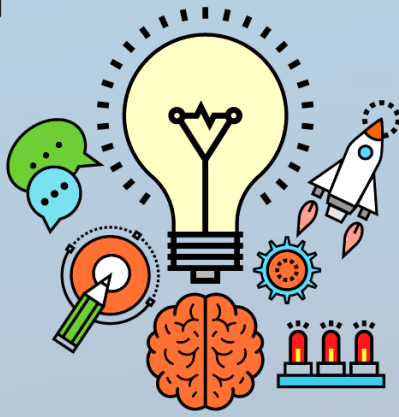
Prof. Langdon Morris



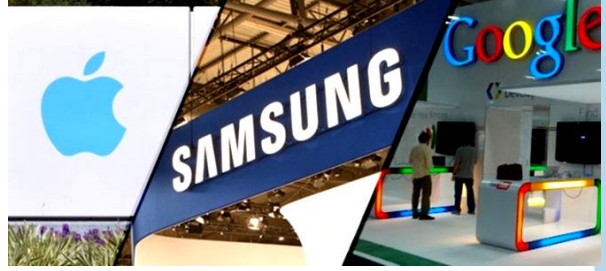
แต่นวัตกรรมเป็นเรื่องยากมากที่จะทำให้สำเร็จ บางครั้งดูมันจะเป็นเรื่องของศิลปะมากกว่าวิทยาศาสตร์ เสียด้วยซ้ำ สิ่งหนึ่งที่สนับสนุนความคิดข้างต้นคือมันเต็มไปด้วยความไม่แน่นอน (Uncertainty) มากมายหลายเท่าทวีคูณ ความไม่แน่นอนประการแรก คือ แรงผลักดันจากภายนอกที่มีความไม่แน่นอนโดยตัวมันเองอยู่แล้ว สิ่งต่างๆ กำลังเปลี่ยนแปลง แต่ไม่มีหนทางใดเลยที่จะทำให้เราสามารถคาดการณ์สิ่งที่กำลังเกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำ ด้วยเหตุนี้ทุกคนจึงต้องเตรียมการสำหรับอนาคตที่ไม่มีใครรู้หรือคาดเดาได้ โดยการศึกษาทางเลือกต่างๆ ที่หลากหลายในอนาคตไว้ก่อน ไม่ใช่รอจนมาฐานที่สุดท้ายที่เราจะต้องตัดสินใจกระทำการอะไรบางอย่าง หรือหยุดดำเนินการ สิ่งนั้นอันเป็นผลสืบเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงที่แผ่ขยายออกไปและส่งผลกระทบต่อมาถึงในที่สุด สิ่งที่สองของความไม่แน่นอน คือ มันอยู่ในกระบวนการสร้างนวัตกรรมอยู่แล้วโดยธรรมชาติ เมื่อใดที่กระบวนการนี้เริ่มต้นนั้นหมายความว่าเรากำลังทำอะไรบางอย่างที่ไม่เคยทำมาก่อนเพื่อสร้างบางสิ่งที่ไม่เคยมีอยู่มาก่อน

ซึ่ง Langdon Morris เขียนไว้ในหนังสือของเขาว่า ผู้นำทางธุรกิจมากมายไม่ชอบความไม่แน่นอนจนถึงขั้นเกลียดมันด้วยซ้ำไป พวกเขาต่างรู้ดีว่าเมื่อจะนำองค์กรเข้าสู่สู่นวัตกรรม พวกเขาจะต้องเจอมัน ซึ่งมีน้อยคนที่จะกล้าเสี่ยงกับความไม่แน่นอนที่องค์กรต้องเผชิญ ดังนั้นจึงมีไม่กี่องค์กรที่สามารถเป็นองค์กรนวัตกรรมได้

หนังสือของ Langdon Morris มีเนื้อหาที่น่าสนใจ ผู้เขียนจึงอยากนำเนื้อหาบางส่วนมาแบ่งปันเพื่อเป็นแง่คิดและแนวทางให้กับหลากหลายธุรกิจในประเทศเราได้เรียนรู้ และนำไปปรับใช้ให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กร หรืออาจจะนำไปใช้เตรียมการเพื่อขยายขอบข่ายแนวทางการพัฒนาองค์กรจากเดิมที่ดำเนินการเพียงแค่ปรับปรุงเล็กน้อยๆ อย่างต่อเนื่องมาเป็นการปรับครั้งใหญ่แบบคิดใหม่ทำใหม่อย่างก้าวกระโดดเช่นเดียวกับบริษัทชั้นนำของโลกที่เรื่องราวถูกนำเสนอเป็นกรณีศึกษาปรากฏอยู่ในข่าวสารตามสื่อต่างๆ



ผู้บริหารองค์กรทุกคนไม่ว่าจะขนาดเล็กหรือใหญ่ เป็นองค์กรเอกชนหรือของรัฐก็ตาม ไม่ควรจะนั่งนอนใจกับสภาวะการณ์ที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของสภาพเศรษฐกิจที่ซบเซา การค้าการแข่งขันที่รุนแรงขึ้น เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงแบบหน้ามือเป็นหลังมือจากในอดีตเมื่อสิบปีก่อน โครงสร้างตลาดที่เปลี่ยนไป และการค้าแบบไร้พรมแดนอย่างแท้จริง นอกจากนี้การติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด การคาดการณ์ถึงการเปลี่ยนแปลงใหม่ที่กำลังจะเกิดขึ้น และการเตรียมการรับมือเพื่อช่วงชิงโอกาสใหม่ๆ เป็นสิ่งที่ทุกคนในองค์กรต้องร่วมด้วยช่วยกัน ไม่พลักภาระให้เป็นความรับผิดชอบของผู้บริหารแต่เพียงเท่านั้น หากแต่ต้องสร้างความตระหนักให้เกิดขึ้นแก่พนักงานทุกคนทุกระดับชั้น นี่คือนัยแห่งการเรียนรู้ที่ไม่สิ้นสุด เรียนรู้ตลอดเวลา เรียนรู้จากสิ่งรอบข้าง และกล้าทำในสิ่งที่ไม่คุ้นเคย



บริษัทนวัตกรรมชั้นนำของโลกล้วนแล้วแต่เคยผิดพลาดและต้องสูญเสียเงินลงทุนไปโดยไม่ได้ผลตอบแทนกลับมาดังที่คาดหวัง ตัวอย่างเมื่อย้อนกลับไปในอดีตที่เทคโนโลยีบันทึกภาพและเสียงยังใช้แถบแม่เหล็กเคลือบบางๆ บนพิววีลด์ต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นเส้นเทป (Cassette tape หรือ VDO tape) หรือบนแผ่นจานวงกลม (CD, DVD, MD, LD) แต่ละบริษัทต่างคิดถึงนวัตกรรมใหม่ด้วยการลากเส้นต่อจุด โดยยังมีความคิดว่าจะทำอย่างไรให้สามารถบีบอัดข้อมูลลงไปในตัววัสดุใหม่ให้มีความจุที่มากขึ้นในขนาดที่เล็กลง สามารถใช้งาน พกพา และจัดเก็บได้ง่าย Blue-ray disc หรือ BD จึงถูกคิดค้นขึ้นมาเพื่อทดแทนสิ่งเดิมแต่นวัตกรรมกลับไปได้ไกลกว่านั้น เมื่อ Ecosystem กลายเป็น Digital on-Line อย่างสมบูรณ์แบบพร้อมๆ กับความก้าวหน้าด้านโทรคมนาคม (4G) การดาวน์โหลดแบบสตรีมมิ่งจึงเกิดขึ้น ความต้องการใช้วัสดุที่เป็นตัวกลาง (Media) จึงหายไป การถ่ายทอข้อมูลในรูปแบบดิจิทัลทำได้สมบูรณ์แบบไร้ที่ติ ทำให้แม้แต่ Blue-ray ที่สามารถแสดงภาพและเสียงได้อย่างละเอียดก็กลายเป็นนวัตกรรมที่ตกยุคไปในทันทีที่ทุกๆ ธุรกิจยังไม่ทันแบ่งบานและการค้นพุนยังไม่เกิดขึ้นด้วยซ้ำไป

ในบทแรกของหนังสือ The Innovation Formula for Small Business Leaders and Entrepreneurs เขียนโดย Langdon Morris ได้อธิบายให้เห็นถึงความสำคัญของการตั้งคำถามและเขียนแผนที่ตั้งอธิบายเกี่ยวกับการแข่งขัน การเปลี่ยนแปลง อนาคต นวัตกรรม และกลยุทธ์ เป็นความตั้งใจของผู้เขียนที่จะช่วยให้ผู้อ่านได้ทำความเข้าใจถึงแรงผลักดันสำคัญในการปรับรูปแบบธุรกิจวันนี้และแปลงร่างสู่ธุรกิจใหม่ในวันพรุ่งนี้ผ่านสมการความสำเร็จในการสร้างนวัตกรรมที่เขาค้นพบมานานหลายปีแล้วว่า ไม่ว่าคุณกำลังทำธุรกิจอยู่ซ่อมรถยนต์ ร้านขายแซนด์วิช หรือเป็นบริษัทผู้ผลิตรถยนต์ข้ามชาติ ความสำเร็จในแต่ละกรณีล้วนตั้งอยู่บนสมรรถนะ 5 ด้านที่เหมือนกัน ถึงแม้สิ่งที่คุณทำจะแตกต่างกันไปตามขนาดของธุรกิจ แต่อย่างไรก็ตามองค์ประกอบที่แท้จริงดูเหมือนจะสอดคล้องกันในทุกธุรกิจ เพราะไม่ว่าคุณจะเป็น CEO, GM หัวหน้าเซฟ หรือคนล้างจาน คุณต้องคิดถึงปัญหา ศึกษา เรียนรู้ วิจัย ทดลอง เกี่ยวพันกับความเสี่ยง และจัดการมันอย่างใกล้ชิดเหมือนกัน


สมการความสำเร็จในการสร้างนวัตกรรมนั้น ประกอบด้วย 6 องค์ประกอบ คือ ความซับซ้อนและการเปลี่ยนแปลง (Complexity and Change) ความเสี่ยง (Risk) ความเร็ว (Speed) ความผูกพัน (Engagement) ภาวะผู้นำ (Leadership) และหลากหลายเครื่องมือ (Tools) ซึ่งถูกเขียนขึ้นให้เหมือนสมการทางคณิตศาสตร์ ดังนี้

“ (Complexity and Change) > Innovation
 Innovation = f(Risk) (Speed) (Engagement)
 (Leadership) + (Tools) ”

อธิบายสมการดังกล่าวได้ว่า ความซับซ้อนและการเปลี่ยนแปลงเป็นจุดเริ่มต้นที่นำเราไปสู่นวัตกรรมเป็นความจำเป็นเพื่อความอยู่รอด นวัตกรรมเป็นผลจากปฏิสัมพันธ์เชิงฟังก์ชันของตัวแปรต่างๆที่มีต่อกัน คือ ความเสี่ยง คุณด้วยความเร็ว คุณด้วยความผูกพัน คุณด้วยภาวะผู้นำ และบวกด้วยเครื่องมือต่างๆที่ใช้



ในหนังสือเล่มก่อนหน้านี้ Langdon Morris และผู้เขียนร่วมได้ทำการทดสอบสมการของเขาในหลายแง่มุมอย่างละเอียด และในงานให้คำปรึกษาแนะนำที่เขาทำให้กับองค์กรใหญ่และเล็กทั่วโลกผ่านการลงมือปฏิบัติสร้างนวัตกรรมที่แท้จริงโดยมุ่งเน้นประเด็นที่สำคัญและมีประสิทธิภาพต่อองค์กร ทำให้เขาเชื่อว่าสมการนวัตกรรมเดียวกันนี้สามารถใช้ได้ดีกับ GM และ Toyota เท่าๆกับที่ใช้ได้ดีกับร้านอาหารท้องถิ่นและอู่ซ่อมรถยนต์ และมันทำงานได้ดีกับธุรกิจขนาดเล็ก

สำหรับความหมายและความสำคัญของ 6 ปัจจัยสำคัญที่ก่อตัวเป็นสมการความสำเร็จนี้จะเป็นอย่างไรบ้าง มาติดตามกันใน ICN ฉบับหน้ากันครับ 

ภาพจาก : <https://www.youtube.com/watch?v=K80pyt-mE4I>
<https://www.slideshare.net/geniusworks/the-10-best-ideas-about-innovation-for-business-leaders>
<https://www.smeleader.com/การสร้างนวัตกรรมssu>
<http://www.komchadluek.net/news/lifestyle/195560>

FAQ 108

คำถามกับงานส่งเสริมการลงทุน

www.faq108.co.th



แหล่งรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับงานส่งเสริมการลงทุน

และสิทธิประโยชน์ในรูปแบบกระดานสนทนา


ข้อมูลการติดต่องาน BOI และ IC
 แจกข้อมูล ข่าวสาร และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น



Public Training>>

กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจส่งออกอย่างมืออาชีพสำหรับผู้บริหาร



<<สมาคมสโมสรนักลงกุนจัดสัมมนา Public Training หลักสูตร “กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจส่งออกอย่างมืออาชีพสำหรับผู้บริหาร” เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2562 ณ โรงแรม แกรนด์ สุขุมวิท กรุงเทพฯ โดยได้รับเกียรติจาก **ดร.อภิกร ขำเดช** ผู้เชี่ยวชาญการค้าระหว่างประเทศ และผู้พิพากษา สมทบศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศ เป็นวิทยากร โดยหัวข้อการบรรยายประกอบด้วย ภาพรวม ธุรกิจส่งออกและนำเข้า หลักการทำสัญญาไม่ให้เสียเปรียบ การตั้งราคาส่งออกโดยใช้ราคา Incoterm®2010 เจื่อนิไซ การใช้ Bill of Lading ที่ต้องรู้ การใช้สิทธิประโยชน์การค้า FTA และกรณีศึกษาที่ดีที่เกี่ยวกับการค้าระหว่างประเทศ ทั้งนี้ ยังเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้ซักถามประเด็นปัญหา อย่างเป็นกันเอง 



สมาคมสโมสรนักลงกุน ขอเชิญเข้าร่วมสัมมนา...

การนำเข้า-ส่งออก

และสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากร

ภายใต้กฎหมายศุลกากรฉบับใหม่ (e-Import - e-Export & e-Tax Incentive)

วันเสาร์ที่ 20 และ อาทิตย์ที่ 21 กรกฎาคม 2562 โรงแรม แกรนด์ สุขุมวิท กรุงเทพฯ



สมาคมสโมสรนักลงกุน ขอเชิญเข้าร่วมสัมมนา...

ความเสี่ยง ในการทำ **L/C** และการป้องกัน (L/C Fraud & Protection)

วันอังคารที่ 23 กรกฎาคม 2562 โรงแรม แกรนด์ สุขุมวิท กรุงเทพฯ



7 สิทธิประโยชน์ควรรู้ กฎหมายแรงงาน 2562



ปริญญา ศรีอนันต์
parinyas@ic.or.th



เมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2562 พระราชกิจจานุเบกษา ได้ประกาศให้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 เป็นกฎหมายเรียบร้อยแล้ว เนื้อหาเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมจาก พ.ร.บ. ฉบับเดิม โดยมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการเพิ่มสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆ ที่ดีกว่าเดิมให้กับลูกจ้าง เพื่อยกระดับการคุ้มครองลูกจ้างให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล อันจะทำให้ลูกจ้างซึ่งเป็นประชาชนส่วนใหญ่ของประเทศ มีความมั่นคงในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งผลให้เกิดประโยชน์แก่ความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ โดย พ.ร.บ. ดังกล่าวจะเริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 5 พฤษภาคม พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป ซึ่งมีประเด็นสำคัญสามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

1. กรณีเลิกจ้าง

เพิ่มอัตราค่าชดเชยกรณีเลิกจ้างให้กับลูกจ้างที่ทำงานครบ 20 ปีขึ้นไป เป็น 400 วัน จากเดิม 300 วัน นับว่าเป็นข่าวดีสำหรับลูกจ้างที่ทำงานกับบริษัทมาอย่างยาวนาน โดยลูกจ้างจะได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่า 75% ของค่าจ้างในวันทำงาน ทำให้ปัจจุบันหลักเกณฑ์การจ่ายค่าชดเชยเลิกจ้างเป็นดังนี้

- 1.1 ทำงานต่อเนื่องครบ 120 วัน แต่ไม่ครบ 1 ปี ได้เงินชดเชยไม่น้อยกว่า 30 วัน
- 1.2 ทำงานครบ 1 ปี แต่ไม่เกิน 3 ปี ได้เงินชดเชยไม่น้อยกว่า 90 วัน
- 1.3 ทำงานครบ 3 ปี แต่ไม่เกิน 6 ปี ได้เงินชดเชยไม่น้อยกว่า 180 วัน
- 1.4 ทำงานครบ 6 ปี แต่ไม่เกิน 10 ปี ได้เงินชดเชยไม่น้อยกว่า 240 วัน
- 1.5 ทำงานครบ 10 ปี แต่ไม่เกิน 20 ปี ได้เงินชดเชยไม่น้อยกว่า 300 วัน
- 1.6 ทำงานครบ 20 ปีขึ้นไป ได้เงินชดเชยไม่น้อยกว่า 400 วัน

สำหรับเงินชดเชยเลิกจ้าง นายจ้างจะจ่ายให้ในกรณีที่ลูกจ้างถูกเลิกจ้างโดยที่ไม่ได้มีความผิดหรือไม่ได้ลาออกเองโดยสมัครใจ

นอกจากนี้ เมื่อมีการเลิกจ้าง นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด และเงินที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามกฎหมายให้แก่ลูกจ้างภายใน 3 วัน นับตั้งแต่วันที่เลิกจ้าง



2. กรณีนายจ้างปิดนัดไม่จ่ายค่าตอบแทน

ครอบคลุมทั้งกรณีนายจ้างไม่คืนหลักประกันที่เป็นเงิน ไม่จ่ายเงินกรณีเลิกสัญญาจ้างโดยไม่แจ้งล่วงหน้า ไม่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ไม่จ่ายเงินที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่าย เงินชดเชยกรณีหยุดกิจการ หรือค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า กำหนดให้นายจ้างต้องเสียดอกเบี่ยให้ลูกจ้างจำนวน 15% ต่อปีตามระยะเวลาที่ปิดนัด

3. กรณีเปลี่ยนนายจ้าง

หากมีการเปลี่ยนแปลงตัวนายจ้าง หรือนายจ้างเป็นนิติบุคคลและทำการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงโอนหรือควบกับนิติบุคคลอื่น มีผลทำให้ลูกจ้างคนหนึ่งคนใดไปเป็นลูกจ้างของนายจ้างใหม่ กรณีนี้ต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างคนนั้นด้วย โดยนายจ้างใหม่ต้องรับไปทั้งสิทธิและหน้าที่อื่นเกี่ยวกับลูกจ้างนั้นทุกประการ และนายจ้างใหม่จะต้องให้สิทธิประโยชน์ต่างๆที่ลูกจ้างมีอยู่ต่อนายจ้างคนเดิมคงมีสิทธิต่อไป

4. กรณีย้ายสถานประกอบการ

นายจ้างต้องติดประกาศไว้ในที่เปิดเผยติดต่อกันให้ลูกจ้างทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วันก่อนย้ายสถานประกอบการ โดยต้องมีข้อความแจ้งชัดเจนว่าลูกจ้างคนใดจะต้องถูกย้ายไปสถานที่ใดและเมื่อใด หากไม่เปิดเผยแจ้งให้ลูกจ้างทราบ นายจ้างต้องจ่ายค่าชดเชยพิเศษให้ลูกจ้างที่ไม่มีความประสงค์จะย้ายตามไปทำงานที่สถานประกอบการใหม่จำนวนเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้าย 30 วัน

นอกจากนี้ หากลูกจ้างไม่ต้องการย้ายไปทำงานที่สถานประกอบการใหม่ต้องแจ้งให้นายจ้างทราบเป็นหนังสือภายใน 30 วันนับตั้งแต่วันที่ติดประกาศ/หรือวันที่ย้ายสถานที่ประกอบการ (ถ้าไม่มีการติดประกาศ) จึงจะสามารถยกเลิกสัญญาและมีสิทธิได้รับเงินชดเชยพิเศษสูงสุด 400 วัน ตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าชดเชยเลิกจ้าง



5. กรณีลูกจ้างลาพัก

เพิ่มสิทธิให้ลูกจ้างสามารถลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็นได้ปีละไม่น้อยกว่า 3 วันทำงาน โดยที่ยังได้รับค่าจ้างตามปกติ

6. กรณีลาคลอดบุตร

เพิ่มสิทธิให้ลูกจ้างหญิงที่ตั้งครรภ์สามารถลาเพื่อคลอดบุตรได้ไม่เกิน 98 วัน ซึ่งรวมถึงวันลาเพื่อตรวจครรภ์ก่อนคลอดบุตรและให้นับรวมวันหยุดที่มีระหว่างวันลาด้วย จากเดิมที่สามารถลาคลอดบุตรได้ 90 วัน ทั้งนี้ ลูกจ้างจะได้รับค่าจ้างระหว่างลาคลอดบุตรจากประกันสังคม 45 วัน และจากนายจ้างอีกไม่เกิน 45 วัน



7. ลูกจ้างหญิงชายมีสิทธิเท่าเทียมกัน

ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด และเงินที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัตินี้ให้ลูกจ้างตามกำหนดเวลา โดยนายจ้างต้องกำหนดค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด ให้กับลูกจ้างชายหรือหญิงในอัตราที่เท่าเทียมกัน หากมีคุณภาพและปริมาณงานที่เท่ากัน ดังนี้

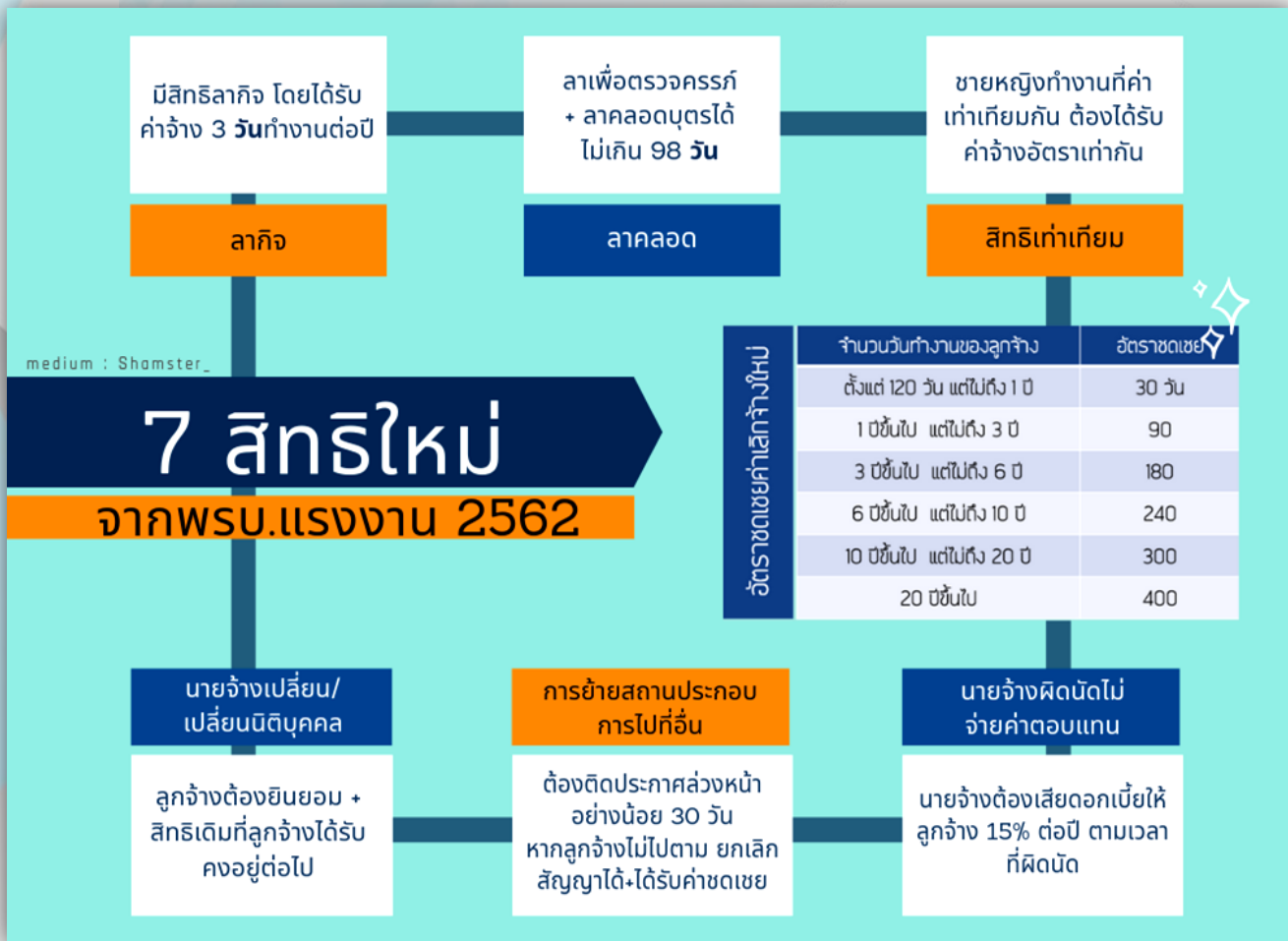
7.1 กรณีที่มีการคำนวณค่าจ้างเป็นรายเดือน รายวัน รายชั่วโมง หรือเป็นระยะเวลาอย่างอื่น ที่ไม่เกินหนึ่งเดือน หรือตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วยให้จ่ายไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อเดือน เว้นแต่จะมีการตกลงกันเป็นอย่างอื่นที่เป็นประโยชน์แก่ลูกจ้าง

7.2 ในกรณีที่มีการคำนวณค่าจ้างนอกเหนือจากนี้ ให้จ่ายตามกำหนดเวลาที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกัน

7.3 ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด และเงินที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่าย ให้จ่ายไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อเดือน

7.4 ส่วนในกรณีที่นายจ้างเลิกจ้างลูกจ้างให้นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด และเงินที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับให้แก่ลูกจ้างภายใน 3 วันนับแต่วันที่เลิกจ้าง

ทั้งหมดที่กล่าวมาข้างต้นเป็น 7 สิทธิประโยชน์สำคัญของกฎหมายคุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ที่ได้รับการปรับปรุง เพื่อให้ลูกจ้างได้รับความคุ้มครองที่เหมาะสมมากขึ้น ซึ่งหน่วยงาน HR ของแต่ละองค์กรต้องดำเนินการปรับปรุงข้อบังคับการทำงานของบริษัทให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ฉบับใหม่ ในขณะเดียวกันลูกจ้างทุกคนควรรีให้ความสนใจและศึกษารายละเอียด เพื่อประโยชน์ของตนเองเป็นสำคัญ



ผู้สนใจศึกษาข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติม สามารถสมัครเข้าร่วมสัมมนาหัวข้อ **“Update กฎหมายแรงงานฉบับใหม่ ปี 2562”** จัดโดยสมาคมสมาชิกรรคองใน วันพฤหัสบดีที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2562 เวลา 09.00-16.00 น. ณ โรงแรม แกรนด์ สุขุมวิท กรุงเทพฯ โดยลงทะเบียนออนไลน์เพื่อสำรองที่นั่งได้ที่ <http://icis.ic.or.th> หากต้องการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ คุณกาญจนา แพนกพิภอรรมและบริกรรคองกรรคอง โทรศัพท 0 2936 1429 ต่อ 206

ที่มา: <https://medium.com/teamappman/7- สิทธิประโยชน์ใหม่-จากพรบ-คุ้มครองแรงงาน-2562-cfb853cf4b05>
<https://money.kapook.com/view208584.html>
<http://www.btbangkok.com/News/wsuคุ้มครองแรงงาน2562-พรราชกิจจานุเบกษา-wsuแรงงาน2562>

ภาพจาก: <https://tigersoft.co.th/2019/04/22/labour-protection-2562/>
http://www.siamsafety.com/index.php?page=moral/moral_korkid_maternity_leave&ps_session=420de64434e4ef

อีกหนึ่งช่องทางชำระค่าบริการผ่านระบบ QR Code

สำหรับการชำระเงินสดที่สมาคมฯ เท่านั้น

สมาคมสมาชิกรรคองกรรคองได้เพิ่มช่องทางการชำระค่าบริการผ่านระบบ QR Code โดยสามารถชำระผ่าน Mobile Banking ได้ทุกธนาคาร สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย ไม่มียอดขึ้นตำในการชำระ

เปิดให้บริการแล้ววันนี้ ณ เคาน์เตอร์ชำระค่าบริการ



สมาคมสโมสรนักงนชอเชอญเออระอวมสอมนน



Update

กฎหมายแรงงาน ฉบับใหม่ ปี 2562

ภาคปฏิบัติจริง!! คุณเตรียมรับมือไว้รัดกุมแล้วหรือยัง

วันพฤหัสบดีที่ 25 กรกฎาคม 2562 เวลา 09.00-16.00 น.
ณ โรงแรม แกรนด์ สุขุมวิท กรุงเทพฯ (ถนนสุขุมวิท ซอย 6)

หัวข้อการสัมมนา

- แต่ละมาตรา หมายถึงอะไรบ้าง
 - วิธีทำจริง ๆ แต่ละกรณี จะทำอย่างไร
 - **เงินค่าอะไรบ้างที่ต้องนำมารวมค่าชดเชย..สำคัญมาก**
 - จะป้องกัน แก้ไขปัญหาเกี่ยวกับในอนาคตได้อย่างไร
1. เงินที่นายจ้างต้องจ่ายตามกฎหมาย ถ้าไม่จ่ายจะส่งผลเสียหายต่อนายจ้างอย่างไร
 2. การควม รวม ขาย โอน ยกรรตล ลูกจางมอสลอธอไมยอม นายจางจะทำอย่างไร
 3. ลาไปตรวจครรภ์ กับ ลาคลอด รวมกันได 98 วัน วอธอมน วอธอจางเงินทำอย่างไร
 4. ถาลูกจางไปตรวจครรภ์ชวงเขยน หรือ ไปวันหยุดจะตดออกเหลือ 90 วัน เหมือนเดิมไดหรือไม
 5. ถาลูกจางตองจางคานบออกกลาวลวงหน้ + คานชดเชย ตองจางวันไหน
 6. เงินอื่นที่นายจ้างต้องจ่ายตาม พรบ.นี้ ตามมาตรา 70 คอคานอะไร
 7. ลาคทงที่ไดคานจางกับไมไดคานจาง ตางกันตรงไหน มอสลอธลางตั้งแตวันไหน
 8. เงินที่จาง 75% คออะไร ตองนาคานตําหน้ง คานรกคานเชานบ้าน มารวมคานรวนจางด้วยหรือไม
 9. การยายสทณปรกอบการ/การยายตําหน้ง/ยายสาขา เหมือนกันหรือ ตางกันตรงไหน วอธอทำแต่ละอยางตองทำอย่างไร
 10. การเกษยณกฎหมายคําหน้งวอยางไร ไมคําหน้งไดไหม
 11. การจางงานตอลงเกษยณอวก 2 ปอ บออกแตแรกชดเจอนแล้ว ตองจางคานชดเชยอวกใหม
 12. ทํางานไมดี ไมอยากรอเกษยณ จะทำอยางไรจองจะเลิกจางได ไมพดกฎหมาย
 13. ขอบคานบคานการทํางานชอฆานาน + กฎหมายออกมามาเพิ่ม จะแกไขอยางไรจองจะไม่พดกฎหมาย
 14. คานชดเชย ตองนาคานอะไรมาบํางมารวมคานรวนด้วย ไมรวมตองจางเพิ่มเป็นลําน ดูตรงไหน
 15. ตัวอย่างการจางสวสดีการ ไมให้เป็นคานจางไมตองจางคานชดเชย ทำอยางไร

อาจารย์สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา
วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายแรงงาน

เหมาะสำหรับ

เจ้าของกิจการ ผู้บริหาร
ผู้จัดการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
และพนักงานทั่วไป



อัตราค่าสัมมนา

ประเภท	อัตราค่าสัมมนา
สมาชิก	3,745
บุคคลทั่วไป	4,815

อัตรานี้รวมค่าเอกสาร อาหารว่าง อาหารกลางวัน และภาษีมูลค่าเพิ่ม
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสามารถหักลดหย่อนภาษีได้ 200%

ลงทะเบียนออนไลน์เพื่อสำรองที่นั่งได้ทาง <http://icis.ic.or.th>

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

☎ **แผนกฝึกอบรมและบริการนักงนชอเชอญเออระอวมสอมนน** โทรศัพท 0 2936 1429 ตอ 205-209
โทรสาร 0 2936 1441-2
ดูรายละเอียดเพิ่มเติมทาง www.ic.or.th



ภูมิคุ้มกันดี มีชัย (สำเร็จ) ไปกว่าครึ่ง

INSPIRE MY
WORK

เล่าหล่ม



อะไรเอ่ย

สมมติว่าคุณเป็นเจ้าของร้านอาหารร้านหนึ่ง
ทั้งร้านมีโต๊ะอาหาร 4 โต๊ะ โต๊ะหนึ่งกับโต๊ะสองเพิ่งสั่งอาหาร
โต๊ะสามจ่ายเงินแล้ว แต่โต๊ะสี่เบียร์คุณจะทำอย่างไร...
ให้เวลาตอบ 10 วินาที เริ่ม>>

หมดเวลา!!! ยอมหรือไม่ยอม เจลล่นะ...ก็จัดโต๊ะ
ให้ตรง มันก็ไม่เบียร์แล้ว

ถ้าให้ท่านผู้อ่านย้อนเวลากลับไปสมัยเด็กๆคงเคย
เล่นเกมทำนองนี้ขยี้ไม่ขยี้ ซึ่งทายถูกบ้างผิดบ้าง
สลับกันไปเป็นที่สนุกสนาน หากให้เปรียบช่วงชีวิตของเรา
สักเหตุการณ์ก็เหมือนดังเกมเช่นกัน ทุกครั้งที่เจอปัญหา
จนทำให้รู้สึกสิ้นหวังในชีวิต เพราะหวังไว้สูงว่าทุกสิ่งต้อง
เป็นไปตามที่คาดหมาย กอปรกับอะไรๆก็ดูเร่งรีบไปซะทุกสิ่ง
ส่งผลให้บางครั้งทางออกของทุกปัญหาที่อยู่ใกล้ๆง่ายๆ
แต่เรากลับจินตนาการไปไกลโพ้น

คนที่สามารถผ่านทุกอุปสรรคแล้วกลับมายืนหยัดได้
อีกครั้งต้องอาศัยภูมิคุ้มกันที่ดีในตนเอง ซึ่งจะก่อให้เกิด
ความเข้มแข็ง มันคง ไม่น่าอ่อนแอไปกับกระแส และพร้อม
รับมือในทุกสถานการณ์

เทคนิคเติมพลัง ภูมิคุ้มกันให้แกร่ง

ถ้า...มีคนมาพูดให้คุณรู้สึกแย่
ได้รับมอบหมายงานที่แทบเป็นไปไม่ได้
มีบางคนขยี้ให้มองคุณแย่

ในชีวิตการทำงานคงต้องมีสักเหตุการณ์ข้างต้น
ที่เกิดขึ้นจริง จนทำให้รู้สึกเหนื่อยล้า จิตใจเศร้าหมอง
ซึ่งล้วนเป็นปัจจัยภายในตัวเราเอง นอกจากนี้ยังมีรสุม
จากภายนอกเข้ามารุมเร้าเพื่อทดสอบ ยิ่งสังคมปัจจุบัน
มีการกลั่นแกล้งแบบ Cyber bullying ถ้าใครไม่เข้มแข็งจริง
คงลำบากไม่น้อย

จากผลสำรวจของ Workplace Bullying
Institute ระบุว่าคนทำงานกว่า 40% ที่ถูกกลั่นแกล้ง
จนเกิดปัญหาสุขภาพจากความเครียด และ 39%
ในจำนวนนี้กลายเป็นผู้ป่วยโรคซึมเศร้า โดย พศ.ดร.
วิมลทิพย์ มุสิกพันธ์ นักวิชาการสถาบันแห่งชาติ
เพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัวมหาวิทยาลัยมหิดล
ระบุว่าญี่ปุ่นค้นพบวิธีแก้ไขปัญหาจากการถูก Bullying
ที่เรียกว่า “Victim is not a Victim” คือ ต้องทำให้
เหยื่อหรือคนที่ถูกกลั่นแกล้งแข็งแกร่งพอที่จะผ่านเรื่อง
เหล่านี้ไปได้ แม้ในวันข้างหน้าโลกจะเปลี่ยนแปลงไป แต่การมี
ภูมิคุ้มกันที่เข้มแข็งจะเป็นเกราะคุ้มกันภัยชั้นยอด

ถ้าอย่างนั้นอย่าช้าๆมาลองเพิ่มภูมิคุ้มกัน
กันเลย...

ภูมิคุ้มกัน หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับ
ผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆที่จะเกิดขึ้น
โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆที่
คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต โดยการทำให้ภูมิคุ้มกัน
เข้มแข็งได้ต้องอาศัยการพัฒนาความสุขควบคู่กันไป
ซึ่งมีเทคนิคดังนี้

- **การรู้จักตนเอง (Self-Knowledge)**
เป็นการเรียนรู้ที่จะเข้าใจความต้องการและ
เป้าหมายของชีวิตทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
ตลอดจนการเข้าใจจุดแข็งและจุดบกพร่อง
ของตนเอง เทคนิคง่ายๆที่ทำให้เรารู้จัก
ตนเองมากขึ้น คือ ทบทวนตนเองอยู่เสมอ
ว่ามีความสนใจและต้องการสิ่งใดซึ่งจะทำให้
เราตั้งเป้าหมายของชีวิตได้อย่างเหมาะสม

- **การมองโลกในแง่ดี (Optimism)** เชื่อมั่นในสิ่งที่ทำ มีความพยายามมุ่งมั่นต่อสู้เพื่อความสำเร็จ สำหรับเทคนิคในการสร้างการมองโลกในแง่ดี คือ การฝึกมองหาสิ่งดีๆ ที่อยู่รอบตัว หรืออาจจะเป็นการบันทึกเหตุการณ์ หรือนึกถึงเหตุการณ์ที่ดี
- **การให้อภัย (Forgiveness)** เป็นความคิดและความเต็มใจที่จะละทิ้งสิ่งที่ทำให้ไม่พอใจ สำหรับเทคนิคในการให้อภัย คือ การปรับมุมมองของการพิจารณาปัญหาที่เกิดขึ้นให้หลากหลายมุมมอง
- **ความหวัง (Hope)** เป็นแรงจูงใจภายในของบุคคลอันก่อให้เกิดความเชื่อและความรู้สึกว่าคุณจะประสบความสำเร็จ สำหรับเทคนิคในการสร้างความหวัง คือ การตั้งเป้าหมายและวางแผนเพื่อก้าวเดินไปทีละขั้นด้วยความมานะพยายามพร้อมกับประเมินผลความสำเร็จแต่ละขั้นไปจนประสบความสำเร็จ

- **ความกตัญญู (Gratitude)** รู้สึกขอบคุณกับบุคคลที่ทำให้ประสบการณ์เชิงบวกเกิดขึ้น แสดงความรู้สึกขอบคุณต่อคนที่มีบุญคุณต่อเรา โดยการเขียนบอกความในใจแสดงความขอบคุณ ซึ่งการแสดงความรักจะทำได้ทั้งผู้ให้และผู้รับคำขอบคุณมีความสุข

จะเห็นได้ว่า...การพัฒนาความสุขให้อยู่กับตัวเราในทุกๆ นาทีดูเหมือนไม่ใช่เรื่องยาก แต่เมื่อมีสิ่งต่างๆ รอบตัวมากระทบทำให้เกิดความหงุดหงิดเบื่อหน่ายแล้ว เราเลือกที่จะจมอยู่กับความรู้สึกเหล่านั้นเท่ากับเรากำลังทำร้ายภูมิคุ้มกันตัวเองให้บกพร่อง



ดังนั้น แทนที่งานจะทุกข์ ควรเลือกกลับมามีความสุขที่จะทำ สุขที่จะเกิดขึ้นให้ดียิ่งขึ้นดีกว่า เพราะการมุ่งสู่ความสำเร็จไม่ควรมัวสิ่งใดมาขัดขวาง



อ้างอิง : จิตวิทยาเชิงบวก; สุดารัตน์ ดันดีวิวัฒน์, สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

สมัคร หลัสูตรฝึกอบรม ผ่านระบบ **ออนไลน์**

เพียงคลิก [http:// icis.ic.or.th](http://icis.ic.or.th)

- หลัสูตรบีไอไอ
- หลัสูตรการใช้งานระบบ IC
- หลัสูตรด้านบุคลากร
- หลัสูตรการบริหารจัดการ



การขอรวม Max Stock ของโครงการ จำนวน 2 โครงการ เข้าด้วยกัน

มยุรีย์ จามวงศ์
mayureen@ic.or.th

Q : บริษัทผู้ได้รับส่งเสริมการลงทุนต้องการรวม Max Stock ของโครงการจำนวน 2 โครงการ ที่ได้รับการส่งเสริมเข้าด้วยกัน โดยทั้ง 2 โครงการผลิตสินค้าชนิดเดียวกัน บริษัทสามารถดำเนินการได้หรือไม่ และมีวิธีการอย่างไร

A : กรณีที่ 2 โครงการ ไม่ว่าจะผลิตสินค้าชนิดเดียวกันหรือต่างชนิดกันก็ตาม โดยมีรายการวัตถุดิบที่ซ้ำกัน (ไม่จำเป็นต้องซ้ำกันทุกรายการ) สามารถขอรวมบัญชีสต็อกวัตถุดิบของทั้ง 2 โครงการได้

แต่ระยะเวลานำเข้าจะถูกปรับลดเหลือเท่ากับโครงการที่สั้นที่สุด และการขยายเวลานำเข้าในแต่ละครั้งจะต้องยื่นขอขยายระยะเวลาพร้อมๆกันทั้ง 2 โครงการ

สำหรับเอกสารที่จะยื่นต่อ BOI เพื่อขอดำเนินการ บริษัทจะต้องเตรียมหนังสือขอรวมบัญชีปริมาณสต็อกวัตถุดิบ โดยแนบ MML ของทุกโครงการ และไม่สรุปการรวมปริมาณสต็อกวัตถุดิบ



ติดตาม FAQ 108 คำถามกับงานส่งเสริมการลงทุน ได้ทาง www.faq108.co.th

Think about it

มยุรีย์ จามวงศ์
mayureen@ic.or.th

“ การเรียนรู้คนเป็นสิ่งสำคัญที่สุดในสังคม เพราะรอบตัวเราเต็มไปด้วยผู้คนมากมาย ที่สามารถให้ทั้งคุณและให้โทษเราได้ ต่างจากสิ่งของ อาคาร บ้านเรือน ที่ไม่สามารถทำร้ายเรา ”

คุณเสถียร เศรษฐสิทธิ์

ประธานกรรมการ บริษัท คาราบาวกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)



ที่มา>> <https://www.smmagonline.com/2017/08/19/>

ภาพจาก>> <https://mgronline.com/stockmarket/detail/9570000123864>

สมัครสมาชิก จดหมายข่าว ICN

คลิก www.ic.or.th

โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

Join Now

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

โทร 0 2936 1429 ต่อ 211

โทรสาร 0 2936 1529



All Executives Need to Know about BOI

[Japanese Version]



สมาคมสโมสรนักลงทุน
Investor Club Association

Conference Date

Thursday, 1 August 2019

09:00-15:30

At Centara Grand at Central Plaza

Ladprao

Bangkok (Phaholyothin Road)

Speaker :

Thailand Board of Investment (BOI)

Topics :

1. How to get BOI promotion
2. Current investment incentives policies
3. Post-approval procedures
4. Use of tax incentives
5. Use of non-tax incentives
6. BOI Consultation Clinic

(you can choose to attend more than one)

- 6.1 Raw Materials Desk
- 6.2 Machinery Desk
- 6.3 Visas and Work Permits Desk
- 6.4 Project Analysis Desk
- 6.5 Project Monitoring & Accounting Desk

Presentation :

The presentation will be in Japanese.

Who should attend :

Japanese executives, managers and everyone who are interested in.

Registration fee :

Member

6,420 THB/person
(VAT included)

Non-member

8,560 THB/person
(VAT included)

(Fee for one delegate including presentation material, lunch, refreshment and VAT 7%)

Remark : Investor Club Association is exempt from corporate income tax; therefore the 3% withholding tax is not deducted.

Online registration and Reservation :

Please register at <http://icis.ic.or.th>

For further information

Contact : **Ms. Wilasinee**, Training & Investor Service Section,

Phone: **02 936-1429 ext. 205**

e-mail: wilasinees@ic.or.th

Visit us at www.ic.or.th.



ไม่พลาด !! ทุกข่าวสารสำคัญ
ส่งตรงถึงปลายนิ้วคุณ



Add friends

@investorclub

พิมพ์ @ หน้าชื่อ ID ด้วยนะคะ

IC จะส่งข่าวสารอัปเดต
ไปถึงคุณอีกมากมาย
ติดตามกันต่อไปนะคะ



ที่สำคัญ...อย่าลืมบอกต่อ
และแนะนำเพื่อนเข้ามาด้วยกันนะ!!



สมาคมสโมสรนักลงทุน
Investor Club Association



สมาคมสโมสรนักลงทุน บริการจัดหลักสูตร

IN-HOUSE TRAINING



- ประหยัดค่าใช้จ่าย
- ออกแบบเนื้อหาเฉพาะองค์กร



แนะนำหลักสูตรด้านการส่งเสริมการลงทุน

ชื่อหลักสูตร	จำนวน (วัน)	ค่าธรรมเนียมการจัดฝึกอบรม (บาท)	
		25 ท่าน	35 ท่าน
1 ข้อควรรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการลงทุน	1 วัน	32,000	35,000
2 วิธีการขอเปิดดำเนินการ สำหรับกิจการที่ได้รับส่งเสริมการลงทุน	1 วัน	32,000	35,000
3 วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเครื่องจักรและอุปกรณ์ สำหรับกิจการที่ได้รับส่งเสริมการลงทุน	1 วัน	32,000	35,000
4 วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับส่วนสูญเสียวัตถุดิบ สำหรับกิจการที่ได้รับส่งเสริมการลงทุน	1/2 วัน	23,000	25,000
5 วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับวัตถุดิบและวัสดุจำเป็น สำหรับกิจการที่ได้รับส่งเสริมการลงทุน	1 วัน	32,000	35,000

หมายเหตุ :

- อัตราค่าธรรมเนียมรวมค่าวิทยากร เอกสารการฝึกอบรม ค่าเดินทาง และค่าดำเนินการ
- **ไม่รวม**ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% และค่าที่พัก (ถ้ามี)
- อัตราค่าธรรมเนียมที่ระบุในเอกสาร **เป็นอัตราประมาณการ** ซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม ขึ้นอยู่กับรูปแบบการฝึกอบรม จำนวนผู้เข้าอบรม ประเภทวันที่จัดงาน จำนวนวัน พื้นที่จัดงาน รายละเอียดเพิ่มเติมของเนื้อหา และอื่นๆ
- สมาคมขอสงวนสิทธิ์ห้ามบันทึกภาพและ/หรือเสียงในการอบรมทุกหลักสูตรทุกกรณี
- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสามารถหักลดหย่อนภาษีได้ **200%**

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

☎ 0 2936 1429 ต่อ 207 โทรสาร 0 2936 1441-2 e-mail : is_inhouse@ic.or.th
website : www.ic.or.th





แนะนำหลักสูตรด้านศุลกากร และอื่นๆ

ชื่อหลักสูตร	จำนวน (วัน)	ค่าธรรมเนียมการจัดฝึกอบรม (บาท)	
		25 ท่าน	35 ท่าน
1 เหน้กการค่านวณกำารสุทธิตางบญชี VS ภาชีอากร พร้อมการจ้ดทํางบการเงินสำารบ้ กิจการที่ไ้รับการส่งเสริมการลนทุน	1	40,000	43,000
2 กฎหมายศุลกากรและวิธีการจ้ดเก็บภาชีอากร	1	40,000	43,000
3 สิทธิประโยชน์ศุลกากรภายใต้ AEC	1	40,000	43,000
4 สิทธิประโยชน์ทางภาชีอากรด้านเขตปลอด อากร (Free Zone) และเขตประกอบการเสรี (I-EA-T Free Zone)	1	40,000	43,000
5 กฎว่าด้วยถิ่นกำาเนิดสินค้ำ (Rules of Origin)	1	40,000	43,000
6 พ้ธีการทางศุลกากรระบบใหม่และสิทธิประโยชน์ ทางภาชีอากรระบบอีเล็กทรอนิกส์	2	78,000	85,000
7 การตรวจสอบหล้งการตรวจปล่อย (Post Clearance Audit) การอุกรณ์การประเมินอากร ความผิดและโทษตามเกณฑ์ระจ้บคด้ศุลกากร	1	47,000	50,000
8 การจ้ดเตรียมเอกสารเพื่อกำารค้า ระหว่างประเทศ และ Incoterm [®] 2010	1	45,000	48,000
9 ระบบการวางแผนจ้ดซื้อ	1	51,000	54,000
10 การบริหารการจ้ดซื้อ จ้ดเก็บ และจ้ดส่ง	1	45,000	48,000
11 เทคนิคการจ้ดระบบบริหารคลังสินค้ำ	1	45,000	48,000

และอีกหลากหลายหลักสูตร เพื่อพัฒนาองค์กร และบุคลากร

- หลักสูตรด้านบริหารการผลิต อาทิ 5ส TPM TQM Kaizen
- หลักสูตรด้านบัญชีและภาชี
- หลักสูตรด้านการนำาเข้า-ส่งออก
- หลักสูตรด้านกฎหมาย อาทิ กฎหมายเพื่อกำารค้า ระหว่างประเทศ
- หลักสูตรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
- หลักสูตรด้านบริหารจัดการองค์กร (Management)
- หลักสูตรด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Manpower)
- หลักสูตรด้านการตลาด (Marketing)
- ฯลฯ



วันสัมมนา	ชื่อหลักสูตร	สถานที่จัด	วิทยากร	อัตราค่าสัมมนา	
				สมาชิก	บุคคลทั่วไป
หลักสูตรส่งเสริมการลงทุน กรุงเทพฯ					
6 ก.ค.2562 (09.00-12.00 น.)	แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้สิทธิและประโยชน์กเว้นอากรนำเข้าสำหรับของที่นำเข้ามาเพื่อใช้ในการวิจัยและพัฒนา รวมทั้งการทดลองที่เกี่ยวข้องตามมาตรา 30/1 ครั้งที่ 1/2562	โรงแรม โอบิส สโตนี กรุงเทพมหานคร (ถนนรัชดาภิเษก)	วิทยากรจาก BOI	2,140	2,354
6 ก.ค. 2562 (09.00-17.00 น.)	วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเครื่องจักรและอุปกรณ์สำหรับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน ครั้งที่ 4/2562	โรงแรม โอบิส สโตนี กรุงเทพมหานคร (ถนนรัชดาภิเษก)	วิทยากรจาก BOI	2,675	3,745
12-14 ก.ค. 2562 (09.00-17.00 น.)	วิธีปฏิบัติหลังได้รับการส่งเสริมการลงทุน ครั้งที่ 4/2561 (รับวุฒิบัตร)	โรงแรม แกรนด์ สุพันธุ์ กรุงเทพมหานคร (ถนนสุขุมวิท ซอย 6)	วิทยากรจาก BOI และสมาคมสโตนีนักลงทุน	5,350	6,420
20 ก.ค. 2562 (09.00-17.00 น.)	รวมเทคนิคการวางระบบบัญชีสำหรับธุรกิจที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน และการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการตรวจสอบอย่างมืออาชีพ ครั้งที่ 1/2562 (อยู่ระหว่างทวงอนุมัติ CPD&CPA)	โรงแรม โอบิส สโตนี กรุงเทพมหานคร (ถนนรัชดาภิเษก)	วิทยากรจาก BOI คุณเบรี แสงมณี	3,745	4,815
20 ก.ค. 2562 (09.00-16.00 น.)	วิธีปฏิบัติสำหรับการบริหารจัดการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน ครั้งที่ 3/2562	โรงแรม บูเลอวาร์ด กรุงเทพมหานคร (ถนนสุขุมวิท ซอย 5)	วิทยากรจาก BOI	2,675	3,745
20 ก.ค. 2562 (09.00-16.00 น.)	วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับวัตถุดิบและวัสดุจำเป็นสำหรับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนครั้งที่ 5/2562	โรงแรม โอบิส สโตนี กรุงเทพมหานคร (ถนนรัชดาภิเษก)	วิทยากรจาก BOI	3,210	3,745
1 ส.ค. 2562 (09.00-15.30 น.)	All Executives Need to Know about BOI (Japanese Version) ครั้งที่ 1/2562	เซ็นทรัล แกรนด์ แอท เซ็นทรัล พลาซ่า ลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร (ถนนวิภาวดีรังสิต)	วิทยากรจาก BOI	6,420	8,560
17 ส.ค. 2562 (09.00-12.00 น.)	วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับส่วนสูญเสียวัตถุดิบสำหรับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน ครั้งที่ 2/2562	โรงแรม แกรนด์ สุพันธุ์ กรุงเทพมหานคร (ถนนสุขุมวิท ซอย 6)	วิทยากรจาก BOI	1,605	1,926
17 ส.ค. 2562 (09.00-17.00 น.)	วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเครื่องจักรและอุปกรณ์สำหรับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน ครั้งที่ 5/2562	โรงแรม โอบิส สโตนี กรุงเทพมหานคร (ถนนรัชดาภิเษก)	วิทยากรจาก BOI	2,675	3,745
18 ส.ค. 2562 (09.00-12.00 น.)	การใช้สิทธิและประโยชน์กเว้นอากรนำเข้าสินค้าบุคคลสำหรับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน ครั้งที่ 1/2562	โรงแรม แกรนด์ สุพันธุ์ กรุงเทพมหานคร (ถนนสุขุมวิท ซอย 6)	วิทยากรจาก BOI	1,605	1,926
24-25 ส.ค. 2562 (09.00-17.30 น.)	ข้อพึงระวังในการจัดทำบัญชี การเตรียมตัวเพื่อรองรับการตรวจสอบและแนวทางการปฏิบัติสำหรับผู้จัดการบัญชีของกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน ครั้งที่ 4/2562 (อยู่ระหว่างทวงอนุมัติ CPD&CPA)	โรงแรม แกรนด์ สุพันธุ์ กรุงเทพมหานคร (ถนนสุขุมวิท 6)	วิทยากรจาก BOI คุณเบรี แสงมณี	4,280	5,350
31 ส.ค. 2562 (09.00-16.00 น.)	ข้อควรระวังเกี่ยวกับการส่งเสริมการลงทุน ครั้งที่ 4/2562	โรงแรม โอบิส สโตนี กรุงเทพมหานคร (ถนนรัชดาภิเษก)	วิทยากรจาก BOI	2,675	3,745

หลักสูตรส่งเสริมการลงทุนชลบุรี					
3 ส.ค. 2562 (09.00-16.00 น.)	วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับวัตถุดิบและวัสดุจำเป็นสำหรับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนครั้งที่ 1/2562 (จังหวัดชลบุรี)	โรงแรม อโรซ่า โฮเทล ศรีราชา จังหวัดชลบุรี	วิทยากรจาก BOI	3,531	4,066

หลักสูตรการบริหารจัดการ					
9 ก.ค. 2562 (09.00-16.00 น.)	ความรู้การนำเข้าและส่งออกที่ระบบเพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุด	โรงแรม บูเลอวาร์ด กรุงเทพมหานคร (ถนนสุขุมวิท ซอย 5)	คุณวิระ ปิยะพงษ์	2,996	3,852
10 ก.ค. 2562 (09.00-16.00 น.)	กลยุทธ์การทำสัญญาการค้าระหว่างประเทศ เมื่อใช้ Incoterms และ การส่งมอบสินค้าระหว่างประเทศ (CONTRACT & INCOTERMS 2010)	โรงแรม บูเลอวาร์ด กรุงเทพมหานคร (ถนนสุขุมวิท ซอย 5)	คุณพิชญ พัทธินันท์ศิริ	3,210	4,280
20-21 ก.ค. 2562 (09.00-16.00 น.)	การนำเข้า-ส่งออกและสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากรภายใต้กฎหมายศุลกากรฉบับใหม่ (e-Import - e-Export & Tax Incentive)	โรงแรม แกรนด์ สุพันธุ์ กรุงเทพมหานคร (ถนนสุขุมวิท ซอย 6)	คุณวิชัย ภาววัฒนสุข	5,350	6,206
23 ก.ค. 2562 (09.00-16.00 น.)	ความเสี่ยงในการทำ L/C และการป้องกัน (L/C Fraud & Protection)	โรงแรม แกรนด์ สุพันธุ์ กรุงเทพมหานคร (ถนนสุขุมวิท ซอย 6)	คุณบุญเลิศ สุภานา	2,996	3,852
25 ก.ค. 2562 (09.00-16.00 น.)	Update กฎหมายแรงงานฉบับใหม่ ปี 2562	โรงแรม แกรนด์ สุพันธุ์ กรุงเทพมหานคร (ถนนสุขุมวิท ซอย 6)	คุณสิริศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา	4,815	3,745
1 ส.ค. 2562 (09.00-16.00 น.)	การจัดทำและตรวจสอบเอกสารทางการค้าระหว่างประเทศภายใต้เงื่อนไข L/C ตามกติกา UCP 600	โรงแรม บูเลอวาร์ด กรุงเทพมหานคร (ถนนสุขุมวิท ซอย 5)	คุณวิระ ปิยะพงษ์	2,996	3,852
3 ส.ค. 2562 (09.00-16.00 น.)	สิทธิประโยชน์ทางภาษีอากรด้านเขตปลอดอากร (Free Zone) และเขตปลอดการนำเข้า (I-EA-T Free Zone)	โรงแรม บูเลอวาร์ด กรุงเทพมหานคร (ถนนสุขุมวิท ซอย 5)	วิทยากรจากกรมศุลกากร	2,996	3,852
6 ส.ค. 2562 (09.00-16.00 น.)	INCOTERMS 2010 ข้อบังคับทางการค้าระหว่างประเทศ	โรงแรม โอบิส สโตนี กรุงเทพมหานคร (ถนนรัชดาภิเษก)	คุณวิระ ปิยะพงษ์	2,996	3,852
16 ส.ค. 2562 (09.00-16.00 น.)	กลยุทธ์การจัดการความเสี่ยงสำหรับผู้ประกอบการยุค 4.0	โรงแรม บูเลอวาร์ด กรุงเทพมหานคร (ถนนสุขุมวิท ซอย 5)	ดร. ชัยนรินทร์ ธีรชัยพัฒน์	3,745	4,815
17 ส.ค. 2562 (09.00-16.00 น.)	การส่งเสริมการใช้สิทธิประโยชน์ FTA อาเซียน - จีน	โรงแรม บูเลอวาร์ด กรุงเทพมหานคร (ถนนสุขุมวิท ซอย 5)	วิทยากรจากกรมศุลกากร	2,996	3,852
20 ส.ค. 2562 (13.00-16.30 น.)	การยื่นแบบและการคำนวณภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา (ป.จ.ด.51) สำหรับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน (อยู่ระหว่างทวงอนุมัติ CPD & CPA)	โรงแรม แกรนด์ สุพันธุ์ กรุงเทพมหานคร (ถนนสุขุมวิท ซอย 6)	คุณเบรี แสงมณี ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	1,712	2,033
21 ส.ค. 2562 (09.00-16.00 น.)	เจาะลึกการตีความ ISBP.745E (INTERNATIONAL STANDARD BANKING PRACTICE) สำหรับการตรวจเอกสารส่งออกและนำเข้าภายใต้เลตเตอร์ออฟเครดิต	โรงแรม รอยัล เบงกจา กรุงเทพมหานคร (ถนนสุขุมวิท ซอย 5)	คุณพิชญ พัทธินันท์ศิริ	3,210	4,280
25 ส.ค. 2562 (09.00-16.00 น.)	การเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับกฎหมายการควบคุมสินค้าที่ใช้ได้สองทาง (Dual-Use Items : DU)	โรงแรม แกรนด์ สุพันธุ์ กรุงเทพมหานคร (ถนนสุขุมวิท ซอย 6)	วิทยากรจากกรมการค้าต่างประเทศ	3,745	4,815
27 ส.ค. 2562 (09.00-16.00 น.)	กฎหมายการค้าระหว่างประเทศ	โรงแรม รอยัล เบงกจา กรุงเทพมหานคร (ถนนสุขุมวิท ซอย 5)	ดร.อิทธิกร จำเอย	3,210	4,280
30 ส.ค. 2562 (09.00-16.00 น.)	สิทธิพิเศษทางศุลกากรตามความตกลงการค้าเสรีอาเซียน - เกาหลี (AKFTA)	โรงแรม แกรนด์ สุพันธุ์ กรุงเทพมหานคร (ถนนสุขุมวิท ซอย 6)	วิทยากรจากกรมศุลกากร	3,210	4,280
31 ส.ค. 2562 (09.00-16.00 น.)	ข้อควรระวังเกี่ยวกับความผิดทางศุลกากรตามกฎหมายใหม่ 2560	โรงแรม แกรนด์ สุพันธุ์ กรุงเทพมหานคร (ถนนสุขุมวิท ซอย 6)	วิทยากรจากกรมศุลกากร	3,210	4,280

หลักสูตรการใช้งานระบบ RMTS และ eMT online

7 ก.ค. 2562 (09.00-17.00 น.)	วิธีเตรียมข้อมูลงานสิทธิประโยชน์สำหรับเครื่องจักรด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (eMT Online) ครั้งที่ 4/2562	โรงแรม โอบิส สโตนี กรุงเทพมหานคร (ถนนรัชดาภิเษก)	วิทยากรจากสมาคมสโตนีนักลงทุน	2,140	3,210
21 ก.ค. 2562 (09.00-17.00 น.)	วิธีเตรียมข้อมูลงานสิทธิประโยชน์สำหรับวัตถุดิบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (RMTS) ครั้งที่ 4/2562	โรงแรม โอบิส สโตนี กรุงเทพมหานคร (ถนนรัชดาภิเษก)	วิทยากรจากสมาคมสโตนีนักลงทุน	2,675	3,745
18 ส.ค. 2562 (09.00-17.00 น.)	วิธีเตรียมข้อมูลงานสิทธิประโยชน์สำหรับเครื่องจักรด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (eMT online) ครั้งที่ 5/2562	โรงแรม โอบิส สโตนี กรุงเทพมหานคร (ถนนรัชดาภิเษก)	วิทยากรจากสมาคมสโตนีนักลงทุน	2,140	3,210

หมายเหตุ อัตราค่าสัมมนานี้รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว

สนใจสำรองที่นั่งเข้าร่วมสัมมนาได้ที่ คุณวิลาสินี, คุณกาญจนา, คุณศิริรัตน์ หรือ คุณชาติ
 แผนกฝึกอบรมและบริการนักลงทุน โทรศัพท์ 0-2936-1429 ต่อ 205-209 โทรสาร 0-2936-1441-2
 E-mail : is-investor@ic.or.th หรือ ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.ic.or.th

