

Highlight News



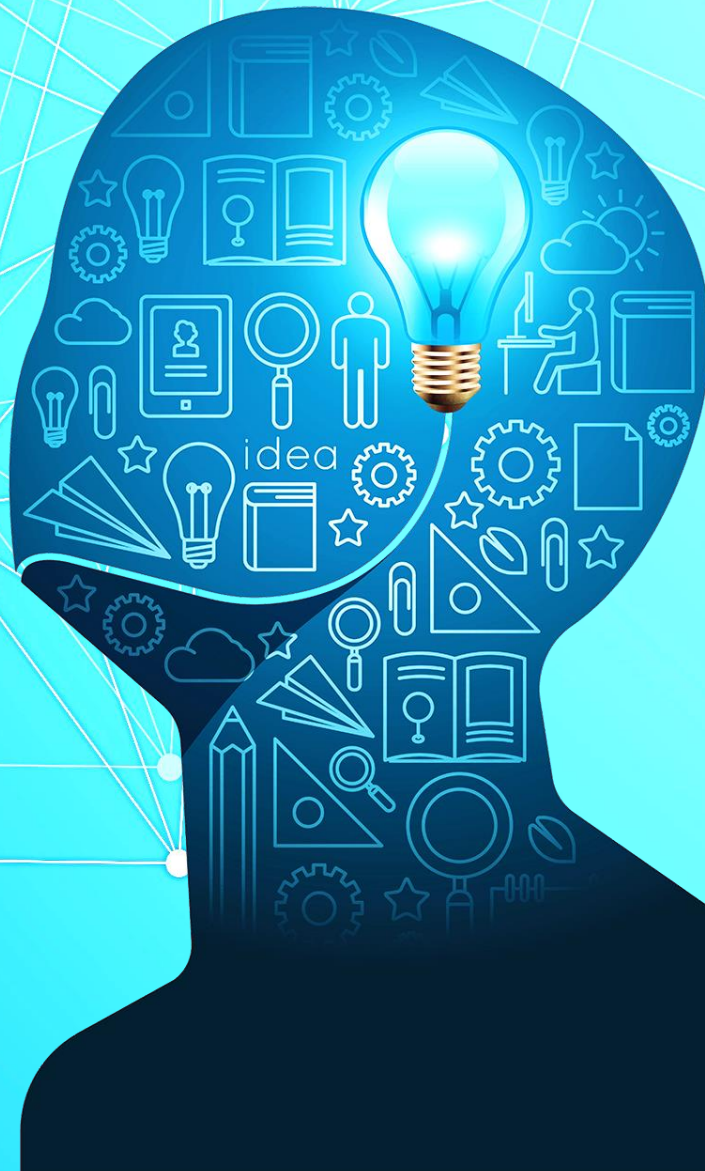
ขั้นตอนการรวมบัญชีปริมาณสต็อกวัตถุดิบ
และวัสดุจำเป็นโดยใช้ปริมาณสต็อกสูงสุด
(Max Stock) ร่วมกันขอทุกโครงการ



เก็บตกเทคโนโลยีต่างแดน
สู่อุตสาหกรรม 4.0 (2)

10 ทักษะแห่งอนาคต

เทรนด์สำคัญ สำหรับ *คนทำงานยุคใหม่*





“ถ้าคิดว่าความชำนาญ
ที่เหนียว...ก็เหมือนกัน”

Single Window for

Visa & Work Permit

“ง่ายสำหรับคุณ... ยื่นขออนุญาตนำเข้าช่างฝีมือและผู้ชำนาญการต่างชาติ
ด้วยระบบ Single Window พร้อมบริการติดต่อประสานงานสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง
และกรมการจัดหางาน แบบเบ็ดเสร็จครบวงจร”

 0 2936 1429 ต่อ 313 (คุณพัชรี)
e-mail: counterservice@ic.or.th

 www.ic.or.th



สมาคมสโมสรนักลงทุน
Investor Club Association



10 ทักษะแห่งอนาคต
เทรนด์สำคัญสำหรับคนทำงานยุคใหม่

04

ขั้นตอนการรวมบัญชีปริมาณสต็อกวัตถุดิบ
และวัสดุจำเป็นโดยใช้ปริมาณสต็อกสูงสุด
(Max Stock) ร่วมกันของทุกโครงการ

07

10

เก็บตกเทคโนโลยีต่างแดน
สู่อุตสาหกรรม 4.0 (2)

18

Hybrid Working
รูปแบบการทำงานใหม่
แห่งอนาคต



20

มีพี (อารมณ์) มากไป ความสำเร็จยิ่งไกลห่าง



Editor's Note

ที่ปรึกษา

กรรองกนก มานะกิจจงกล

บรรณาธิการบริหาร

สุภัทฐา แสงเดือน

บรรณาธิการ

มยุรีย์ งามวงษ์

กองบรรณาธิการ

กฤตยา วิชัยดิษฐ์

กฤษดา ทับทิม

ออกแบบ / โฆษณา / งานสมาชิก

มยุรีย์ งามวงษ์

เจ้าของ

สมาคมสโมสรนักล่อกุญ

ผลิตโดย

กองบรรณาธิการ ICN

ติดต่อ

ฝ่ายบริการสมาชิกและนักล่อกุญ

สมาคมสโมสรนักล่อกุญ

โทรศัพท์ : 0 2936 1429 ต่อ 210

e-mail : icn@ic.or.th

ความเจริญก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีมีการพัฒนาและเติบโตอย่างต่อเนื่อง และคาดการณ์ว่าจะพัฒนาแบบไม่หยุดยั้งแน่นอน เพราะมนุษย์ผู้สร้างเทคโนโลยีนั้น มีความใฝ่รู้และทดลองทำเพื่อพัฒนาศักยภาพการใช้งานให้สามารถเอื้อประโยชน์และอำนวยความสะดวกแก่มนุษย์ในการใช้ชีวิตและการทำงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ดังนั้น หากเรารู้เท่าทันและกระหายการเรียนรู้ทักษะใหม่ๆ ที่มาพร้อมเทคโนโลยีสมัยใหม่ ตลอดจนทักษะในการทำงานที่รองรับงานในรูปแบบต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตที่เราเรียกกว่า “ทักษะแห่งอนาคต” จะทำให้เรามีความสามารถในการใช้ทักษะแห่งอนาคตเพื่อการทำงานที่มีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาระบบการทำงานตลอดเวลา

ซึ่งทักษะแห่งอนาคต ที่เราพูดถึงและควรต้องมึ้น มีอยู่ 10 ทักษะ ได้แก่ ความคิดสร้างสรรค์ ความฉลาดทางอารมณ์ การคิดวิเคราะห์ ความกระหายที่จะเรียนรู้ การตัดสินใจ ทักษะการสื่อสารระหว่างบุคคล ความเป็นผู้นำ การยอมรับในความหลากหลาย ทักษะทางเทคโนโลยี และ การเตรียมพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง

ทักษะเหล่านี้จะช่วยย้ให้เราพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในการทำงานทุกๆ ด้าน และช่วยสร้างจิตใจให้พร้อมไม่วิตกกังวลกับสิ่งแปลกใหม่ที่จะเกิดขึ้น

นอกจากเรื่องทักษะแห่งอนาคตที่คนทำงานอย่างเราต้องปรับตัวแล้ว ยังมีเรื่องของวิธีการทำงานที่ปรับเปลี่ยนไปจากปกติเนื่องมาจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 จากที่เราต้องเดินทางไปทำงานออฟฟิศ มาเป็นการทำงานแบบไม่ต้องเดินทาง คือทำงานที่บ้าน (Work form Home) แม้จะเกิดความสะดวกเรื่องการเดินทาง และลดความเสี่ยงต่อการแพร่กระจายของเชื้อโรค แต่ยังคงมีข้อจำกัดในเรื่องการเกิดความคิดสร้างสรรค์ การพัฒนาบุคลากรทำได้ยากกว่า รวมถึงการทำงานร่วมกันเป็นทีมจะไม่เกิดขึ้น จึงเกิดวิถีการทำงานแบบใหม่ ที่เรียกว่า การทำงานแบบไฮบริด คือ การทำงานแบบผสมระหว่างการทำงานทางไกล (WFH) กับ การมาทำงานที่ออฟฟิศ เพื่อให้เกิดความสมดุลในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

สมาคมสโมสรนักล่อกุญพร้อมสนับสนุนองค์กรที่พร้อมจะก้าวทันเทคโนโลยี และสนับสนุนการพัฒนาทักษะให้กับบุคลากร อีกทั้งพร้อมส่งเสริมให้เกิดการทำงานที่เหมาะสมกับทุกสถานการณ์ เพื่อให้ผ่านพ้นและพัฒนาองค์กรไปด้วยกัน ด้วยบริการที่ดี สะดวก และรวดเร็ว ผ่านการให้บริการแบบออนไลน์ของสมาคม ตลอดจนการให้บริการด้านหลักสูตรฝึกอบรมและสัมมนาครอบคลุมทุกระดับการบริหารจัดการ โดยผู้ที่สนใจสามารถดูรายละเอียดหลักสูตรและเลือกลงทะเบียนเพื่อสมัครร่วมสัมมนาได้ทาง <http://icis.ic.or.th> หรือ สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์ 0 2936 1429 ต่อ 205-209 และสามารถติดตามข้อมูลข่าวสารของสมาคมได้ทาง www.ic.or.th



บรรณาธิการ

10 ทักษะแห่งอนาคต เทรนด์สำคัญ สำหรับคนทำงานยุคใหม่

Highlight
Issues

มยุรีย์ งามวงษ์
mayureen@ic.or.th

คงต้องยอมรับว่าเทรนด์เทคโนโลยีและนวัตกรรมล้ำสมัยที่มาพร้อมกลไกการทำงานแบบไร้การจับต้อง มีระบบการคิดวิเคราะห์แบบอัจฉริยะนั้น ได้เข้ามาแทนที่การใช้ชีวิตและการทำงานแบบเดิมของมนุษย์ในทุกมิติ เรียกว่าแทบจะทุกวินาทีของการดำเนินชีวิตประจำวัน และเทคโนโลยีแห่งอนาคตเหล่านี้ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของมวลมนุษยชาติอย่างมหาศาล

ด้วยเหตุนี้ เราทุกคนจึงควรให้ความสำคัญต่อการก้าวทันเทรนด์เทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ ไม่ว่าจะเป็น AI (Artificial Intelligences) หุ่นยนต์ สิ้นค้านวัตกรรม และสิ่งประดิษฐ์อัจฉริยะอื่นๆ อีกมากมายที่ถูกพัฒนาขึ้นเพื่อรองรับการอำนวยความสะดวกให้กับมนุษย์ด้วยกันเอง ซึ่งการได้เรียนรู้และพัฒนาทักษะเพื่อให้เข้าใจและสามารถใช้งานเทคโนโลยีและนวัตกรรมเหล่านั้น ย่อมสามารถจะนำเราไปสู่ทักษะแห่งอนาคต และไม่ล้าหลังให้กับเทคโนโลยีที่เกิดจากฝีมือมนุษย์ด้วยกัน เห็นได้จากรายงานของ The Future of Jobs ซึ่งได้คาดการณ์ว่าภายในปี 2022 ทักษะในการทำงานที่เป็นที่ความต้องการจะเปลี่ยนไปจากเดิมถึง 42% การทำงานในอนาคตจะมีความต้องการทักษะใหม่ๆ มากขึ้น โดยทักษะที่เรามีอยู่แล้วจะต้องมีการเปลี่ยนแปลงและอัปเดตตลอดเวลา ดังนั้น ความกระหายที่จะเรียนรู้ทักษะใหม่ๆ แห่งอนาคต จะช่วยเพิ่มขีดความสามารถของเรา และทำให้มีความก้าวหน้าและมั่นคงสำหรับการทำงานในอนาคตมากยิ่งขึ้น โดย 10 ทักษะแห่งอนาคตที่ต้องมี ประกอบด้วย



1. Creative and Innovative Mindset ความคิดสร้างสรรค์ เป็นความสามารถในการคิดค้นหรือพลิกแพลงให้เกิดสิ่งต่างที่แตกต่างไปจากเดิม นับเป็นกุญแจสำคัญที่นำไปสู่การพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือวิธีการทำงานแบบรูปแบบใหม่ที่จะช่วยทำให้ประสบความสำเร็จในอนาคต



2. Emotional and Social Intelligence ความฉลาดทางอารมณ์ (EQ) เป็นความสามารถในการควบคุมและบริหารจัดการอารมณ์ของตนเอง รวมถึงความสามารถในการคาดเดาและเข้าใจอารมณ์ของผู้อื่นรอบข้าง ซึ่งช่วยส่งเสริมให้ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี ทักษะนี้จำเป็นอย่างยิ่งสำหรับอนาคตและยังเป็นทักษะที่เครื่องจักรกลและคอมพิวเตอร์ไม่สามารถทำได้



3. Analytical (Critical) Thinking การคิดวิเคราะห์ หมายถึงการใช้ตรรกะและเหตุผลในการวิเคราะห์สมมติฐานต่างๆ โดยใช้ข้อมูลที่มีอยู่เป็นพื้นฐาน โดยเฉพาะปัจจุบันที่เป็นยุคของ Big Data ซึ่งมนุษย์สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ทักษะนี้จะทำให้เข้าใจและเห็นความสัมพันธ์ของข้อมูล และรู้วิธีการแก้ปัญหาจากข้อมูลที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังทำให้เราคิดอย่างมีเหตุผลและเปิดกว้างต่อวิธีการแก้ปัญหาที่ดีที่สุดเท่าที่เป็นไปได้



4. Active Learning with a Growth Mindset ความกระหายที่จะเรียนรู้ มาควบคู่กับความคิดว่าต้องการจะเติบโต เป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยกระตุ้นให้มีการเรียนรู้ในสิ่งใหม่ๆ ที่ไม่ถนัดหรือไม่เคยรู้มาก่อน ในขณะที่เดียวกันก็ช่วยเพิ่มพูนทักษะเดิมให้มาก ประสิทธิภาพขึ้น และทำให้มีความก้าวหน้าในการทำงานมากยิ่งขึ้น





5. Judgement and Decision-Making การตัดสินใจ

แม้ว่าเครื่องจักรกลจะสามารถทำการตัดสินใจได้ด้วยตนเองจากข้อมูลที่ป้อนให้ แต่มนุษย์ยังคงจำเป็นต้องเป็นผู้ตัดสินใจขั้นสุดท้าย (Final Decision Maker) IWSระดมบุษย์สามารถมองภาพรวม (Broader Implication) และคำนึงถึงประเด็นที่เครื่องจักรไม่สามารถคิดแทนได้ เช่น เหตุผลทางด้านศีลธรรม (Moral Decision) เป็นต้น ซึ่งความสามารถในการตัดสินใจนี้เอง จึงทำให้มนุษย์แตกต่างจากเครื่องจักรกล และยังคงเป็นทักษะที่สำคัญในอนาคต



6. Interpersonal Communication Skills ทักษะการสื่อสารระหว่างบุคคลเป็นเรื่องจำเป็น

โดยเฉพาะในยุคที่เราต้องทำงานระยะไกล (Remote Working) อย่างเช่น ปัจจุบันนี้ ซึ่งการสื่อสารให้ชัดเจน ตรงประเด็น และเหมาะสม เพื่อให้ทุกคนเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน นับเป็นทักษะจำเป็นที่จะทำให้งานมีประสิทธิภาพ



7. Leadership Skills ความเป็นผู้นำ

โดยต้องเป็นผู้นำที่สามารถสร้างแรงบันดาลใจ และทำให้คนในทีมดึงศักยภาพออกมาใช้ได้เต็มที่ ที่สำคัญต้องมีทักษะด้านความสามารถบริหารจัดการงานในขอบเขตความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพในทุกสถานการณ์



8. Diversity and Cultural Intelligence การยอมรับในความหลากหลาย

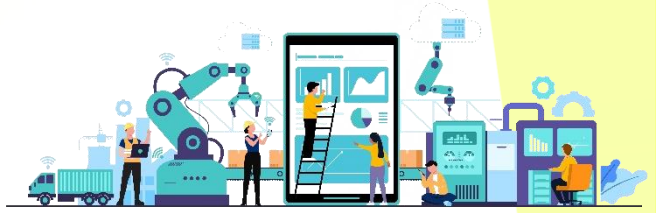
ในอนาคตเราอาจต้องทำงานร่วมกับคนที่หลากหลาย มีความแตกต่างทางเชื้อชาติ ภาษา และวัฒนธรรม ดังนั้น การยอมรับในเรื่องเหล่านี้ จะทำให้เราเข้าใจความต่างระหว่างตัวเราเองและเพื่อนร่วมงาน ซึ่งจะช่วยให้ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้โดยไร้ความขัดแย้ง และสามารถดึงประโยชน์จากความแตกต่างที่มีอยู่มาใช้ในการทำงานได้มากที่สุด



DIVERSITY

ข้อมูลจาก: https://timeline.line.me/post/_dbyubE8L6o0EToY57VUsj5hwm-j-PhP-1Ax99Mk/1162305820803086228
<http://whenioldup.com/2021/05/25/10-ทักษะแห่งอนาคต/>

ภาพจาก: https://www.freepik.com/free-vector/hand-drawn-diversity-concept-background_4698185.htm
<https://www.freepik.com/free-photos-vectors/barrier>



9. Technology Skills ทักษะทางเทคโนโลยี

ซึ่งรวมไปถึงความเข้าใจในปัญญาประดิษฐ์ (AI) ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) บล็อกเชน (Blockchain) ที่ต่างเข้ามามีอิทธิพลในชีวิตประจำวันมากขึ้น การที่มีทักษะนี้จะทำให้เราสามารถใช้งานเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อเสริมประสิทธิภาพในการทำงานให้เกิดผลต่ออาชีพในเชิงบวกได้ ตลอดจนรวมไปถึงโอกาสในการทำให้เกิดนวัตกรรมแห่งอนาคต



10. Embracing Change การเตรียมพร้อม

รับความเปลี่ยนแปลง เป็นทักษะที่สำคัญที่สุดที่จะนำพาคุณไปสู่การสร้างทักษะอื่นๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับตัวคุณเอง ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ทักษะนี้จะทำให้เราปรับตัวไปตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งสถานการณ์ที่คาดการณ์ได้และที่คาดไม่ถึง โดยเราจำเป็นต้องสร้าง Mind Set ใหม่ว่า การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นไม่ใช่ “อุปสรรค” แต่เป็น “ความท้าทาย”

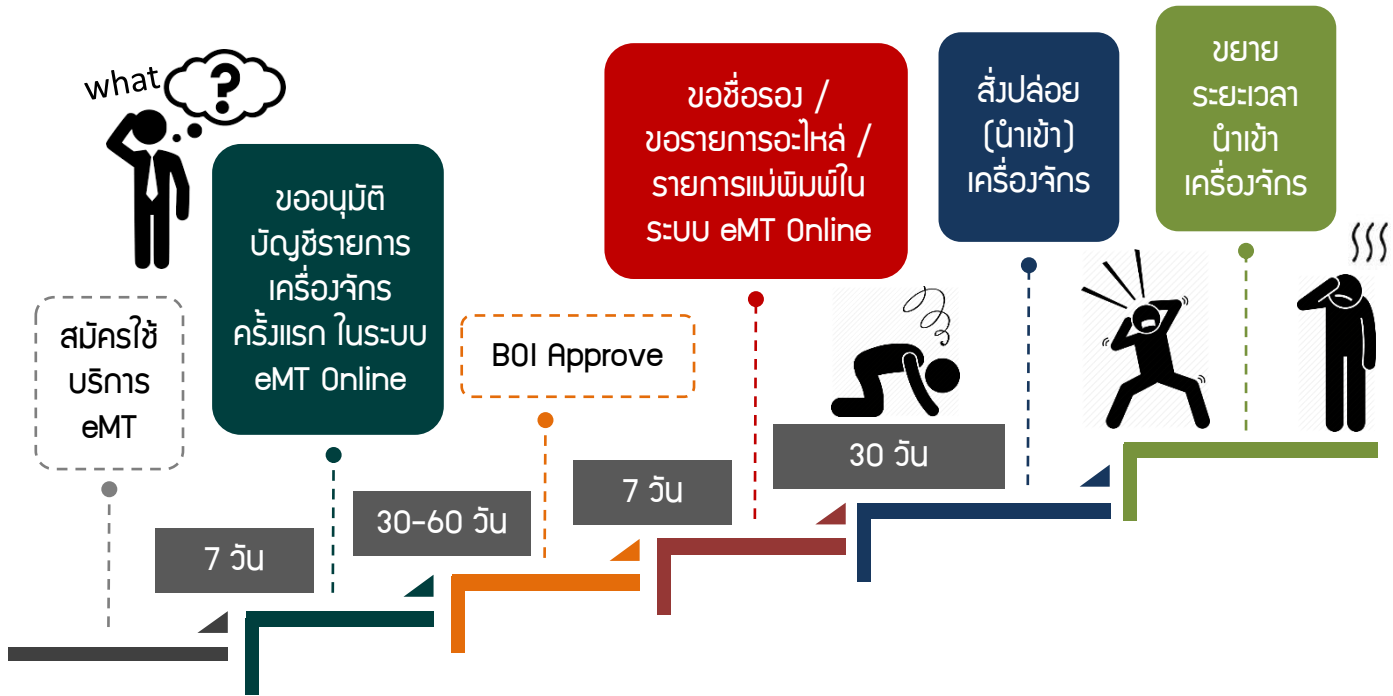


อย่างไรก็ตาม การเตรียมพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงที่ดีที่สุดและควรทำคือ การรู้ทันสถานการณ์ในทุกช่วงการใช้ชีวิตและวางแผนให้ยืดหยุ่นมากขึ้น หรือหากสามารถทำได้ วิธีการรับมือกับความเปลี่ยนแปลงที่ควรทำอย่างยิ่งคือ การซึ่งเปลี่ยนแปลงตัวเองก่อนที่ความเปลี่ยนแปลงจะเข้ามาถึงตัวเรา

หากคุณซึ่งเป็นคนทำงานที่ต้องปรับตัวเพื่อการทำงานในอนาคต จำเป็นอย่างมากที่ต้องฝึกฝนทั้ง 10 ทักษะแห่งอนาคตนี้ เพื่อให้คุณโดดเด่นเหนือกว่าคนอื่นในการทำงานทุกๆ ด้าน และเมื่อมีทักษะเหล่านี้ติดตัวไม่ว่าคุณจะไปเจองานใหม่ๆ หรือประสบการณ์ใหม่ๆ คุณจะพร้อมรับมือ ปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ที่เกิดขึ้นได้อย่างมั่นใจ ต่อเนื่องและไม่มีที่สิ้นสุด

วิธีดำเนินการ

หลังได้รับส่งเสริมการลงทุน
ตามมาตรา 28, 29



หากแต่ละขั้นตอน

เป็นเรื่องยุ่งยาก

สำหรับคุณ

ติดต่อ...



IC

COUNTER SERVICE

บริการคีย์ข้อมูล
งานสิทธิและประโยชน์
ด้านเครื่องจักร
ด้วยทีมงานมืออาชีพ



0 2936 1429 ต่อ 312

e-mail : counterservice@ic.or.th



ขั้นตอนการรวมบัญชี ปริมาณสต็อกวัตถุดิบและวัสดุจำเป็น (Max Stock) โดยใช้ปริมาณสต็อกสูงสุด ร่วมกันของทุกโครงการ



IC Focus ฉบับนี้ ขอนำเสนออีกเรื่องสำคัญที่มีผู้ใช้บริการได้ดำเนินการขออนุมัติและเริ่มปฏิบัติกันมาแล้ว และคาดว่าในอนาคตจะมีผู้ใช้บริการอีกจำนวนมากไม่น้อยที่อาจจะขอใช้บริการในประเภทงานนี้ ซึ่งถือได้ว่าเป็นอีกประเภทงานหนึ่งที่ผู้ใช้บริการควรได้รับความรู้และเข้าใจ นั่นก็คือเรื่อง การรวมบัญชีปริมาณสต็อกวัตถุดิบและวัสดุจำเป็น เรามาดูกันว่าในขั้นตอนการขออนุมัติรวมบัญชีปริมาณสต็อกวัตถุดิบและวัสดุจำเป็นของผู้ประกอบการนั้น จะต้องทำอย่างไรบ้าง และมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สมาคมสมาชิกลงทุนอย่างไร

ก่อนอื่นเราควรทำความเข้าใจกันก่อนว่า การรวมบัญชีปริมาณสต็อกวัตถุดิบและวัสดุจำเป็นนั้นหมายถึง การที่บริษัทยื่นขออนุมัติกับสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) เพื่อทำการรวมบัญชีรายการวัตถุดิบและวัสดุจำเป็น ตั้งแต่ 2 โครงการ (บัตรส่งเสริม) ขึ้นไป แต่อยู่ภายใต้เลขที่นิติบุคคลเดียวกัน

วัตถุประสงค์การรวมบัญชีปริมาณสต็อกวัตถุดิบและวัสดุจำเป็น เพื่อให้สามารถบริหารจัดการและควบคุมบัญชีปริมาณสต็อกวัตถุดิบ ได้ง่ายขึ้น โดยใช้ปริมาณสต็อกสูงสุด (Max Stock) ร่วมกันของทุกโครงการ แต่บัตรส่งเสริมเดิมที่นำมารวมสต็อกนั้นยังใช้สิทธิได้ปกติภายใต้รหัสโครงการใหม่ (การรวมบัญชีปริมาณสต็อกวัตถุดิบและวัสดุจำเป็น สำนักงานบีไอเอไม่ได้ออกบัตรส่งเสริมฉบับใหม่)



ขั้นตอนการดำเนินงานของผู้ประกอบการ

1. ขออนุมัติรวมบัญชีปริมาณสต็อกวัตถุดิบและวัสดุจำเป็น แบบ Manual กับสำนักงาน เมื่อสำนักงานบีไอเออนุมัติ จะมีหนังสือแจ้งผลให้บริษัททราบ เรื่องการรวมบัญชีปริมาณสต็อกวัตถุดิบและวัสดุจำเป็น พร้อมระบุในบัตรส่งเสริมการลงทุนที่นำมาขออนุมัติรวมบัญชีปริมาณสต็อกวัตถุดิบ โดยกำหนดระยะเวลานำเข้าและสิ้นสุดของบัญชีใหม่หรือรหัสโครงการใหม่ที่เกิดจากการรวมบัญชี
2. ขออนุมัติสูตรการผลิต (กรณีต้องการขออนุมัติสูตรการผลิตใหม่สามารถยื่นผ่านระบบฐานข้อมูลออนไลน์ได้)

ขั้นตอนการดำเนินงานที่สมาคมสมาชิกลงทุน

1. ขอรหัสโครงการและบันทึกรหัสโครงการใหม่ โดยพนักงานบริการฐานข้อมูลวัตถุดิบ จะเป็นผู้กำหนดและแจ้งรหัสโครงการของโครงการรวมบัญชีปริมาณสต็อกวัตถุดิบและวัสดุจำเป็น (Max Stock) ให้กับบริษัท ตามหลักการคือ (ตัวอักษร + ปี พ.ศ. + ลำดับที่ + มาตรา + 3) เช่น M6400913 พนักงานจะออกเอกสารแจ้งรหัสโครงการให้กับบริษัท โดยอักษรตัวแรกจะถูกกำหนดตามสำนักงานสาขาที่บริษัทใช้บริการ ได้แก่ กทม. คือ อักษร M, ชลบุรี คือ L, เชียงใหม่ คือ MC, นครราชสีมา คือ MN, ขอนแก่น คือ MK, สงขลา คือ MZ และ สุราษฎร์ธานี คือ MS
2. ขอบันทึกบัญชีรายการวัตถุดิบและสูตรการผลิต (กรณีบริษัทต้องการใช้สูตรเดิม ให้ทำเรื่องขอโอนสูตรการผลิต โดยยื่นเรื่องมาที่สมาคม เพื่อสมาคมจะได้นำเสนอสำนักงานบีไอเอพิจารณาต่อไป)
3. กำหนดวันนำเข้าครั้งแรก ตามแบบฟอร์มที่สมาคมกำหนด

เอกสารประกอบการยื่นเรื่องกับสมาคมสมาชิกลงทุน

พนักงานสมาคมจะทำการค้นหาชื่อบริษัทในระบบ RMTS R2 และบันทึกรหัสโครงการตามเอกสารหลักฐานที่บริษัทนำมายื่น ประกอบด้วย

ปัจจุบันสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (บีโอไอ) ได้กำหนดให้บริษัทขออนุมัติสูตรการผลิตสำหรับสินค้านำกลับเข้ามาซ่อมแซมเพื่อส่งกลับออกไปผ่านระบบ RMTS Online โดยการคีย์ข้อมูลตามโครงสร้างการขออนุมัติสูตรการผลิตที่กำหนด และเงื่อนไข ดังนี้

1. หนังสือบริษัทเรื่อง ขอยื่นบัญชีปริมาณสต็อกวัตถุดิบและวัสดุจำเป็น (สำหรับสูตรการผลิต กรณีที่ได้รับอนุมัติแบบ Manual บริษัทสามารถยื่นพร้อมกันได้ หรือขอโอนสูตรการผลิตภายหลังได้)

2. หนังสือเรื่อง การรวมบัญชีปริมาณสต็อกวัตถุดิบและวัสดุจำเป็น ที่ได้รับอนุมัติจากสำนักงานบีโอไอ

3. ใบลงทะเบียนใช้บริการด้วยระบบ IC Online

4. หนังสือขอตกลงการใช้งานวัตถุดิบ

5. หนังสือแจ้งรหัสโครงการ

6. ตารางสรุปยอดปริมาณวัตถุดิบคงเหลือ Max Stock ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์สมาคม (Link : <https://ic.or.th/images/excel/dbfs6.xls>)

7. สำเนาบัตรส่งเสริมบัตรแรกของแต่ละโครงการ เพื่อนำไปกรอกข้อมูลในระบบ RMTS R2

ขั้นตอนการบันทึกรายการวัตถุดิบและสูตรการผลิต

1. บริษัทคีย์ไฟล์ข้อมูลบัญชีรายการวัตถุดิบชื่อหลัก MML และชื่อรอง DESC เพื่อยื่นในส่วนงานบริการฐานข้อมูลผู้ประกอบการ หากพบว่าปริมาณวัตถุดิบคงเหลือจากรหัสโครงการเดิมที่จะนำมารวมสต็อก จะต้องนำยอดคงเหลือของวัตถุดิบรายการเดียวกัน ของทุกโครงการมารวมกัน แล้วยกยอดมาเป็นค่าเริ่มต้นในรหัสโครงการใหม่ โดยการคีย์ยอดคงเหลือดังกล่าวในช่อง Start_Qty ในไฟล์ MML ซึ่งข้อมูลที่คีย์มานั้นจะต้องตรงตามที่สรุปในเอกสารแนบ ทั้งนี้จะต้องได้รับอนุมัติจากสำนักงานบีโอไอ

2. กรณีบริษัทได้รับอนุมัติสูตรการผลิตที่เป็นแบบหนังสืออนุมัติ สามารถยื่นพร้อมกันได้ แต่หากบริษัทต้องการขอโอนสูตรการผลิตภายหลัง สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกัน แต่จะขอโอนสูตรได้เพียง 1 Revision เท่านั้น

3. กรอกแบบฟอร์มเพื่อขอกำหนดวันนำเข้าครั้งแรก โดยกำหนดให้ตรงตามที่ระบุในหนังสืออนุมัติให้รวมบัญชีปริมาณสต็อกวัตถุดิบและวัสดุจำเป็นที่สำนักงานบีโอไอออกให้ โดยวันที่เริ่มต้นเป็นวันที่เริ่มหลังและวันที่สิ้นสุดเป็นวันที่สิ้นสุดก่อน

ตัวอย่าง ↓



สำนักงานบีโอไอ จะกำหนดวันนำเข้าครั้งแรกในหนังสืออนุมัติให้กับบริษัท ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ตามตัวอย่างคือ วันที่ 21 ธันวาคม 2563 - 29 สิงหาคม 2564 และหลังจากนั้น บริษัทจะต้องทำการขยายระยะเวลานำเข้าวัตถุดิบของทุกบัตรส่งเสริมให้มีวันที่สิ้นสุดสิทธิ์เป็นวันเดียวกัน

4. ทำการตรวจสอบตัวเลขปริมาณวัตถุดิบคงเหลือจากรหัสโครงการเดิม ว่าได้ถูกยกยอดไปเป็นค่าเริ่มต้น หรือ Start_Qty ของรหัสโครงการใหม่ถูกต้องหรือไม่ โดยตรวจสอบจาก MML ของรหัสโครงการเดิม และ MML ของรหัสโครงการใหม่

5. ทำการเคลียร์ปริมาณวัตถุดิบคงเหลือของรหัสโครงการเดิมโดยการปรับยอด (ADJ) เพื่อให้ปริมาณวัตถุดิบคงเหลือของรหัสโครงการเดิมเป็นศูนย์

6. ทำการปรับปริมาณสต็อกสูงสุด (Max Stock) ของรหัสโครงการเดิมให้เป็นศูนย์

7. ทำการระงับสิทธิ์ของรหัสโครงการเดิมโดยการระบุสถานะโครงการเป็น Inactive พร้อมระบุเหตุผลเพื่อใช้ในการตรวจสอบประวัติ

ข้อควรระวัง ไม่ว่าจะเป็นส่วนหนึ่งของบริษัทเอง หรือเป็นส่วนของสมาคม จะต้องมีการตรวจสอบว่า บริษัทยังมีธุรกรรมเกี่ยวกับงานสั่งปล่อยวัตถุดิบ และงานตัดบัญชีวัตถุดิบ ที่ยังติดปัญหาของรหัสโครงการเดิมหรือไม่ หากมีงานติดปัญหา บริษัทจะต้องทำการแก้ไขให้เรียบร้อย เนื่องจากเมื่อสมาคมได้ทำการรวมบัญชีปริมาณสต็อกวัตถุดิบและวัสดุจำเป็น (Max Stock) แล้วจะไม่สามารถทำการแก้ไขหรือยกเลิกงานต่างๆ ภายใต้อัตราโครงการเดิมได้

ทั้งนี้หากบริษัทผู้ใช้บริการมีข้อสงสัย หรือต้องการสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม สามารถสอบถามมายังสมาคมที่ E-mail : csu@ic.or.th หรือโทรศัพท์ 081 410 9133 - 39



สมาคมสโมสรนักลงทุน ขอเชิญเข้าร่วมสัมมนา



ออนไลน์ผ่านโปรแกรม zoom

วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับ **วัตถุดิบ** และ **วัสดุจำเป็น**

สำหรับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน

ประเภทกิจการ **ITC IPO** (International Procurement Office)

และกิจการ **ITC** (International Trading Centers) ปรับปรุง ویژهเพิ่มเติม



วันอังคารที่ 17 สิงหาคม 2564 เวลา 09.00-12.00 น. เริ่มเข้าระบบ 08.30 น.

หัวข้อการสัมมนา

- วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับวัตถุดิบและวัสดุจำเป็นตามมาตรา 36 (1) (2)
- การพิจารณาบัญชีรายการวัตถุดิบพร้อมปริมาณสต็อกสูงสุด
- การอนุมัติสัมปลด้อยวัตถุดิบและวัสดุจำเป็น
- การพิจารณาสูตรการผลิต
- การตัดบัญชีวัตถุดิบและวัสดุจำเป็น
- การตัดบัญชีวัตถุดิบส่วนสูญเสียจากการผลิต
- การโอนวัตถุดิบและวัสดุจำเป็น
- การขอชำระอากรขาเข้าวัตถุดิบและวัสดุจำเป็น
- การขอชำระอากรขาเข้าผลิตภัณฑ์ที่ผลิตจากวัตถุดิบและวัสดุจำเป็นที่นำเข้าโดยยกเว้นอากรขาเข้า
- การขอยกเวลานำเข้าวัตถุดิบและวัสดุจำเป็น
- การปฏิบัติหลังสิ้นสุดสิทธิและประโยชน์ตามมาตรา 36(1) (2)



อัตราค่าสัมมนา (ราคารวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)

ประเภท	อัตราค่าสัมมนา
สมาชิก	1,070
บุคคลทั่วไป	1,284

อัตราข้างต้นเป็นราคาต่อ 1 ท่าน
(ไม่มีค่าเอกสารและค่าอาหาร)

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสามารถหักลดหย่อนภาษีได้ 200%



คุณวรรณ ลิขวิโรชิต

นักวิชาการส่งเสริมการลงทุนชำนาญการ
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

สมัครเข้าร่วมงานสัมมนา
สแกนเลย หรือ คลิก
<http://icis.ic.or.th>



SCAN ME

เหมาะสำหรับ

เจ้าของกิจการ IPO และ ITC ผู้บริหาร ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ
ผู้จัดการฝ่ายผลิต ผู้จัดการฝ่ายบัญชี ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการ
ใช้สิทธิประโยชน์ส่งเสริมการลงทุน และผู้ที่สนใจทั่วไป

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

Tel. : 0 2936 1429 ext. 205 - 208 หรือ 081-8080565
E-mail : icis@ic.or.th Website : www.ic.or.th
Facebook : Investor Club Association Line : @investorclub

เก็บตกเทคโนโลยีต่างแดน

อุตสาหกรรม 4.0 (2)

Trendy Technology

จ๋าลักษณ์ ขุนพลแก้ว
email: chamluck@gmail.com



Implementation of Industry 4.0 in Korea

Mr. David Sehyeon Baek ผู้เชี่ยวชาญเกาหลีท่านนี้ ได้ยก 2 ประเด็นที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อก้าวสู่อุตสาหกรรม 4.0 ประเด็นแรกคือ การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) และประเด็นที่สองคือ ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) ซึ่งเขาได้ถามผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาว่า “คุณจำได้ไหมว่าปีที่แล้วในวันนี้ คุณกำลังทำอะไรอยู่” ซึ่งแน่นอนคงไม่มีผู้เข้าร่วมประชุมคนใดตอบได้ ใครจะป็นิ่งจำ ยกเว้นว่าจดบันทึกไว้ แต่กระนั้น ก็คงต้องไปเปิดย้อนดูอยู่ดี แต่คอมพิวเตอร์สามารถจดจำได้ และบอกเราได้ในทันทีที่เราต้องการรู้ ดังนั้นถ้าเราอยากรู้อะไร แทนที่จะถามคน น่าจะไปถามคอมพิวเตอร์คงจะได้คำตอบที่ ถูกต้องและรวดเร็วกว่า และแทนที่เราจะบอกให้คนอื่นช่วยจดบันทึกข้อมูล หรือจำเหตุการณ์ต่างๆ ให้เรา จะดีกว่าไหมถ้าเราจะบันทึกมันด้วยคอมพิวเตอร์ กรณีใกล้ตัวที่หลายคนใช้กันอยู่ในปัจจุบันก็คือการบันทึกเหตุการณ์น่าสนใจประจำวันของเราลงใน facebook ของเรา ไม่ว่าจะแชร์สาธารณะหรือบันทึกเป็นส่วนตัวก็ตาม ทุกบันทึกจะประทับวันเวลาไว้ วันดีคืนดีหวนบรรจบกลับมาใหม่ หน้าฟีดของ facebook ก็แสดงขึ้นมาให้เราเห็นเป็นการเตือนความจำ

ทุกวันนี้ทุกคนใช้ชีวิตและจับจ่ายซื้อของ ทำธุรกรรมทางการเงิน และกิจกรรมอีกมากมายในแต่ละวันผ่านคอมพิวเตอร์ และคอมพิวเตอร์สามารถประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆออกมาได้ ลองคิดดูว่าถ้าเราเข้าไปในโรงงานสมัยใหม่ที่เต็มไปด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ ซึ่งมีคนทำงานอยู่น้อยมาก (แทบไม่เห็นใครเลย) เราจะพูดถึงผลิตภาพ (Productivity) ให้ใครฟัง ระบบการผลิตจะเปลี่ยนแปลงรูปร่างหน้าตาไปอย่างไร หุ่นยนต์จะเข้ามามีบทบาทมากขึ้น

คุณแบ็คได้นำเสนอวิดีโอของหุ่นยนต์ที่พัฒนาขึ้นโดย Boston Dynamics ซึ่งมีขีดความสามารถสูงมาก (สามารถเข้าไปดูรายละเอียดหุ่นยนต์รุ่นต่างๆได้ที่ <https://www.bostondynamics.com/robots>) อีกตัวอย่างหนึ่งซึ่งเขายกมาให้เห็นคือการใช้การประยุกต์ใช้ในการตรวจวินิจฉัยทางการแพทย์และการรักษาคนป่วยผ่านระบบที่เรียกว่า IBM Watson Health Cloud for Life Science (ดูรายละเอียดได้ที่ <https://www.ibm.com/bs-en/marketplace/cloud-for-regulated-workload>)

สิ่งที่คุณแบ็ค ก็กำลังพูดถึงก็คือถ้าคอมพิวเตอร์มีข้อมูลทุกอย่างเกี่ยวกับเรา และถ้าใครก็ตามเข้าถึงมันได้ ก็หมายความว่าเขาจะรู้ทุกอย่างที่เกี่ยวกับเรา ดังนั้นระบบการรักษาความปลอดภัยในระบบเปิด (Secure and Open Platform) จึงเป็นสิ่งที่สำคัญมากในยุคนี้



The Role of Incubators and Accelerators in the 4th Industrial Revolution

Mr. David Sehyeon Baek ผู้เชี่ยวชาญจากเกาหลี ยังได้นำเสนอในอีกหนึ่งหัวข้อ ซึ่งเกี่ยวข้องกับและสัมพันธ์กับนวัตกรรมและการเกิดขึ้นของธุรกิจสตาร์ทอัพในยุคอุตสาหกรรม 4.0 ยุคที่คนหนุ่มสาวส่วนใหญ่ไม่พอใจที่จะเป็นลูกจ้างหรือพนักงานกินเงินเดือน ที่เกาหลีคนรุ่นใหม่อยากจะสร้างธุรกิจใหม่ของตัวเอง ซึ่งน่าจะไม่ต่างจากประเทศอื่นๆอีกหลายประเทศ รวมถึงไทยด้วย โดยเฉพาะประเทศพัฒนาแล้ว แม้ว่าผลการจัดอันดับด้านนวัตกรรม (Bloomberg Innovation Index) จะยกให้เกาหลีเป็นอันดับ 1 ก็ตามแต่ไม่มีประเทศใดสมบูรณ์แบบ (No Country Perfect) เกาหลีเองก็มีหลายปัญหาที่ต้องแก้ไข ไม่ต่างจากประเทศอื่นๆ ได้แก่

1. การปฏิวัติอุตสาหกรรมยุค 4.0 (The 4th Industry Revolution)
2. อัตราการว่างงานที่สูง (High Unemployment Rate)
3. สังคมผู้สูงอายุ คนหลังวัยเกษียณเพิ่มจำนวนมากขึ้น (Aging society) คาดว่าปี 2050 จะสูงถึง 34.9%
4. อัตราการเกิดใหม่ของเด็กการกต่ำสุดในโลก (Lowest Birthrate in the World)
5. วิกฤติในภาคการผลิต (Crisis in Manufacturing)
6. การเติบโตอย่างรวดเร็วของจีน (Rapidly Emerging China)

ดังนั้นจำเป็นอย่างยิ่งที่จะช่วงชิงความเป็นผู้นำ (First mover) ต้องตามได้อย่างรวดเร็ว (Fast follower) และต้องไม่ยึดติดกับกรอบแนวคิดเดิม (Paradigm shift) ดูเหมือนว่าธุรกิจสตาร์ทอัพจะเป็นทางออก ดังนั้นจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีความช่วยเหลือและสนับสนุนที่ช่วยผลักดันให้เติบโตและแข็งแกร่งได้อย่างรวดเร็ว ได้แก่ หน่วยบ่มเพาะธุรกิจ (Incubator) ที่จะช่วยความคิดสร้างสรรค์โอกาสและเปลี่ยนมันให้กลายเป็นสิ่งใหม่ให้ได้ และหน่วยเร่งเครื่องทางธุรกิจ (Accelerator) ที่จะช่วยระดมทุน จับคู่และเปิดช่องทางธุรกิจให้เติบโตก้าวหน้าได้อย่างรวดเร็วขึ้น คุณแบ็ค ได้แสดงให้เห็นภาพบรรยากาศของหน่วยบ่มเพาะ และหน่วยเร่งเครื่องทางธุรกิจที่เขาทำงานอยู่ ซึ่งมีสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกครบครันสำหรับใครก็ตามที่มีไอเดียและผลงานที่ต้องการต่อยอดทางธุรกิจ

How We Support Startups

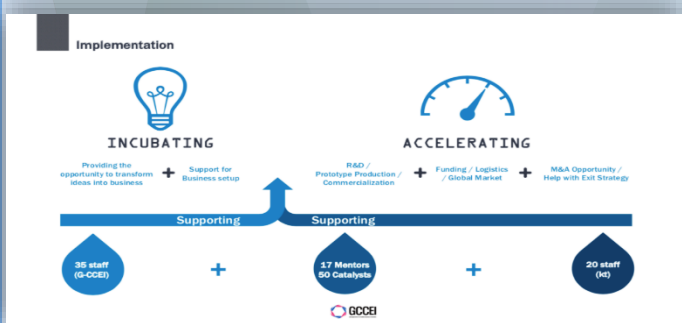


What Drives Industry 4.0? Insights from the Analyses of Japanese Companies and High-Performance Manufacturing Companies

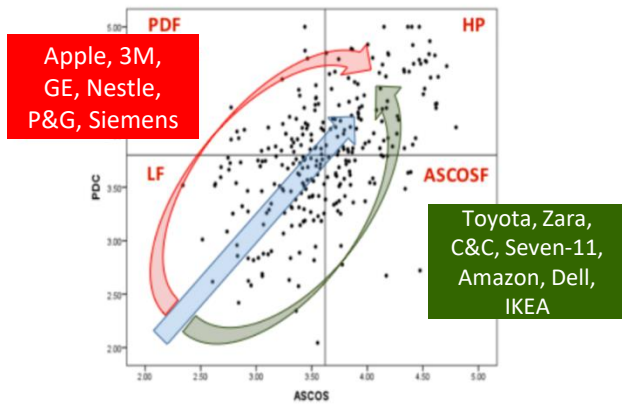


Emeritus Professor Michiya Morita ศาสตราจารย์ผู้เชี่ยวชาญชาวญี่ปุ่น ได้นำเสนอผลวิจัยที่ทำร่วมกับ Prof.Dr.Jörn-Henrik Thun (Frankfurt School of Finance & Management) และ Prof.Jose A. D. Machuca (University of Seville) เพื่อค้นหาว่า อะไรที่เป็นตัวขับเคลื่อนอุตสาหกรรม 4.0 และอะไรที่สร้างผลวิเศษจากมัน จากการวิเคราะห์ข้อมูล การสำรวจบริษัทญี่ปุ่น และบริษัทด้านการผลิตที่มีสมรรถนะสูง ใน 3 อุตสาหกรรมหลัก คือ อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล และอุตสาหกรรมยานยนต์ ในอันดับต้นๆ ของตลาดหลักทรัพย์ญี่ปุ่น ทำการสัมภาษณ์ผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านการจัดการห่วงโซ่อุปทาน หรือทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ในช่วงเดือนสิงหาคม 2015 ถึง ธันวาคม 2015 ด้วยวิธีการสำรวจที่เรียกว่า Survey Monkey แบบ 5 สเกล (1 ต่ำสุด และ 5 สูงสุด)

จากผลวิจัยเขาสรุปว่าองค์กรจะมี 3 ลักษณะคือ องค์กรที่ไม่ได้มุ่งเน้นอะไรเป็นการเฉพาะ (Less Focused) องค์กรมุ่งพัฒนาผลิตภัณฑ์ (Product Development Focus) หรือองค์กรมุ่งที่ความสามารถการผลิต (Supply Chain Focus) แต่สุดท้ายจะต้องมุ่งไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization) จึงจะสามารถแข่งขันได้



Development patterns of the capabilities



ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นสิ่งที่ไม่สามารถออกแบบและผลิตได้เองในประเทศ จำเป็นต้องนำเข้ามาใช้และมีราคาสูง ซึ่งถือเป็นภาระสูงมากสำหรับผู้ประกอบการ อีกทั้งอาจส่งผลถึงการขาดดุลทางการค้าอีกด้วย การยกระดับความสามารถในการผลิตของไทยด้วยการใช้ซอฟต์แวร์และการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ เป็นการใช้สติปัญญาและความสามารถของคนไทยที่อยู่ในวิสัยที่จะพัฒนาได้มากกว่าการลงทุนด้านเทคโนโลยี



The IoT for SMEs

Industry 3.5 as Hybrid Strategy for Emerging Countries: Big Data Analytics and Decision Technologies to empower Intelligent manufacturing



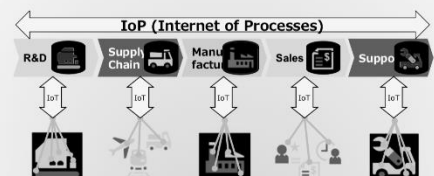
Chair Professor Dr. Chen-Fu Chen ศาสตราจารย์จากมหาวิทยาลัยแห่งชาติสิงคโปร์ เป็นผู้จุดประกายแนวคิดใหม่ในการกำหนดกลยุทธ์การผลิตให้กับประเทศอุตสาหกรรมใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องดำเนินการตามองค์ประกอบของ 4.0 ทั้งหมด เขาเชื่อว่าทางออกที่ดีที่สุดสำหรับกลุ่มประเทศเกิดใหม่และได้ทดลองดำเนินการมาหลายบริษัทในไต้หวันจนประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี ได้ตีพิมพ์ผลงานวิชาการและได้รับรางวัลผลงานดีเด่น สิ่งที่ ดร.เจิน นำเสนอคือกลยุทธ์ผสม (Hybrid Strategy) แทนที่จะมุ่ง ไปสู่ระบบการผลิตอัตโนมัติที่ชาญฉลาดและใช้หุ่นยนต์เข้ามาทำงานแทนคน เขากลับให้สร้างระบบเพื่อเน้นวิเคราะห์และตัดสินใจจากข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อยกระดับศักยภาพในการผลิต หรืออาจเรียกว่าเป็นการขยายความสามารถในการผลิตด้วยซอฟต์แวร์และข้อมูล มากกว่าการลงทุนในฮาร์ดแวร์ โดยสร้างศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ (The Decision Analysis Laboratory) อาศัยความร่วมมือจากหลากหลายกลุ่มและเรียกแนวคิดนี้ว่าเป็น อุตสาหกรรม 3.5

ตัวอย่างของการจัดการข้อมูลเพื่อนำมาใช้ในการตัดสินใจ หรืออุตสาหกรรม 3.5 ที่มีการประยุกต์ใช้ไต้หวันและประสบความสำเร็จอย่างดียิ่ง ถือเป็นตัวอย่างที่อุตสาหกรรมในประเทศไทยน่าจะศึกษามาใช้ได้ นั้น เพราะประเทศไทยก็มีปัญหาในการปรับตัวเข้าสู่อุตสาหกรรม 4.0 เช่นกัน โดยเฉพาะการลงทุนในเครื่องจักรอัตโนมัติ ระบบควบคุม หุ่นยนต์ อุปกรณ์เชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต เซ็นเซอร์ และฮาร์ดแวร์อีกมากมายชนิด

Mr. Soichiro Murata ได้นำเสนอกรณีศึกษาที่น่าสนใจและมีการดำเนินการจริงไปแล้วเพื่อให้เห็นภาพของการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ไปปรับใช้ในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ผ่านการลงทุนด้านซอฟต์แวร์และอุปกรณ์เชื่อมต่อกับอินเทอร์เน็ต แนวคิดหนึ่งที่น่าสนใจของผู้เชี่ยวชาญคนดังกล่าวไม่เพียงแต่การทำให้สิ่งต่างๆมีความสามารถในการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต (Internet of Thing - IoT) เพื่อส่งผ่านข้อมูลเชื่อมโยงกับภายนอกได้เท่านั้น หากแต่ต้องคำนึงถึงกระบวนการทางธุรกิจที่จะต้องยกระดับและปรับปรุงใหม่ เรียกว่า Internet of Process หรือ IoP ซึ่ง IoP นี้เองที่นำไปสู่บริบทใหม่ในการแข่งขันทางธุรกิจ (New competition) ซึ่งมีตัวอย่างหลากหลาย เช่น เครื่องปรับอากาศ ที่การแข่งขันในบริษัทเดิมจะมุ่งไปที่คุณภาพสินค้าที่ดี มีความคงทน ประหยัดไฟ และมีช่างบำรุงรักษาตามระยะ แต่บริษัทการแข่งขันใหม่ เน้นการสั่งซื้อง่าย สเปคให้เลือกตามลักษณะการใช้งาน เชื่อมข้อมูลการใช้งานผ่านโครงข่ายอินเทอร์เน็ต ทำให้คาดการณ์การบำรุงรักษาได้ และมีโมเดลการชำระเงินที่หลากหลายจะเห็นได้ว่าไม่ได้ให้ความสำคัญ แค่ตัวสินค้าเท่านั้นหากแต่คำนึงถึงกระบวนการทางธุรกิจที่สามารถเชื่อมผ่านอินเทอร์เน็ตได้

IoT itself does not bring you money.

Data/Insights acquired through IoT must be combined with the existing business processes (= Internet of Processes) so that you can create and deliver the value to customers

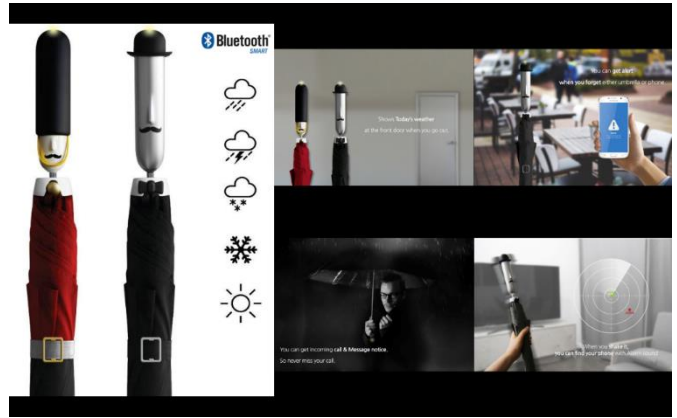




The IoT and Opportunities for Development of Smart Products

Mr. Joseph Kim จากบริษัท Opus One ถ้าเราเข้าไปใน Apple Store เราจะเห็น App ตัวหนึ่งชื่อว่า OPUS ONE SMART UMBRELLA JONAS ซึ่งเป็นผลผลิตจากบริษัท Opus One พัฒนาขึ้นเพื่อให้นักติดตั้งและใช้งานร่วมกับร่มอัจฉริยะ คุณคิม ผู้ก่อตั้งบริษัทสตาร์ทอัพแห่งนี้เคยเป็นวิศวกรคอมพิวเตอร์และนักพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์แบบพกพาของ Samsung Electronics Mobile ระหว่างปี 2000-2012 ก่อนที่จะลาออกมาเพื่อมาสานฝันทำธุรกิจผลิตและจำหน่ายอุปกรณ์เสริมของโทรศัพท์พกพา (Mobile Accessories) ในระหว่างปี 2012-2015 ภายใต้แบรนด์ "araree" ทำรายได้ 15 ล้านเหรียญในเวลา 2 ปีครึ่ง

ก่อนที่จะมาตั้งบริษัท Opus One Inc. โดยมีสินค้านวัตกรรมตัวแรกคือ ร่มอัจฉริยะ (Smart Umbrella) ที่ใช้เทคโนโลยี IoT ติดเข้าไปที่ตัวด้ามของร่ม และเชื่อมต่อสัญญาณบลูทูธเข้ากับ Smart phone ผ่านทาง App โดยข้อมูลพยากรณ์อากาศจะถูกประมวลผลและแสดงเป็นสัญญาณเสียง แสงไฟ และการสั่นที่ตัวร่ม ถือเป็นตัวอย่างหนึ่งที่น่าสนใจ



นอกจากนี้ยังมีการศึกษาดูงาน ณ ศูนย์วิจัยการผลิตสมัยใหม่ (Industry 4.0 Implementation Center) ตั้งอยู่ที่มหาวิทยาลัยแห่งชาติด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของไต้หวัน (National Taiwan University of Science and Technology) ซึ่งได้รับการสนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องมือ และองค์ความรู้จากสมาคมอุตสาหกรรมเครื่องจักรกลของไต้หวัน

จากการเข้าร่วมสัมมนาและศึกษาดูงาน ตลอดจนร่วมอภิปรายกลุ่ม ทำให้เห็นว่าการจะพัฒนาหรือยกระดับโรงงานและภาคการผลิตเข้าสู่อุตสาหกรรม 4.0 นั้น เป็นเรื่องใหญ่และสำคัญระดับชาติ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องบูรณาการความร่วมมือหลายภาคส่วนเข้าด้วยกัน ไม่สามารถจะดำเนินการได้โดยลำพัง นโยบายรัฐบาล โครงสร้างพื้นฐาน การสร้างแรงจูงใจ การรณรงค์ส่งเสริม การฝึกอบรม การให้คำปรึกษาแนะนำ การวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยีที่จะเข้ามาใช้ในอุตสาหกรรม รุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ ซอฟต์แวร์บริหารการผลิต ระบบความปลอดภัยในการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่จำนวนมาก และมาตรฐานการเชื่อมต่อ จะเห็นได้ว่ามีองค์ประกอบมากมายที่เกี่ยวข้อง



<p>Will it rain today?</p> <p>Global AVG 2~3 times a day</p>	<p>I lost my umbrella!</p> <p>Global AVG 4.6 pcs</p>
--------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------

Surreycomb Global Umbrella Survey 2014

FAQ108

คำถามกับงานส่งเสริมการลงทุน



www.faq108.co.th




แหล่งรวบรวมข้อมูล เกี่ยวกับงานส่งเสริมการลงทุน และสิทธิประโยชน์ในรูปแบบกระดานสนทนา (Webboard) ข้อมูลการติดต่องาน BOI และ IC แจ้งข้อมูล ข่าวสาร และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

IC Activities



สมาคมสโมสรนักลงทุนบริการให้คำปรึกษา แบบ **One On One Training**

<<สมาคมสโมสรนักลงทุนจัดกิจกรรมบริการให้คำปรึกษาแบบ One on One Training บริการใหม่สำหรับบริษัท ผู้ใช้บริการที่ต้องการคำปรึกษารายบริษัทเกี่ยวกับวิธีการใช้สิทธิประโยชน์การส่งเสริมการลงทุน การคีย์ข้อมูล ในระบบงานต่างๆ เป็นการสอนแบบกลุ่มที่เข้าถึงและสร้างความเข้าใจได้ง่าย ภายใต้การจัดกิจกรรมวิถีปกติใหม่ ตรวจวัดไข้ ใส่หน้ากาก เว้นระยะห่าง ตามมาตรการป้องกันโควิด-19

กิจกรรมครั้งนี้จัดให้กับ บริษัท ไทย จิวเวลรี่ แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2564 โดยได้รับเกียรติจาก **คุณอภิชาติ คำเกลี้ยง** และ **คุณนันทพงศ์ รุ่งเรือง** วิทยากรจากสมาคมสโมสรนักลงทุน เป็นวิทยากรบรรยาย โดยมีหัวข้อสำคัญ อาทิ การจัดทำบัญชีรายการวัตถุดิบและสูตรการผลิต ผ่านระบบ IC Online ได้แก่ ไลน์สูตรอ้างอิง ใช้สำหรับขออนุมัติรายการวัตถุดิบ และคำนวณปริมาณวัสดุทอสูงสุด ไลน์ชื่อรองวัตถุดิบ ใช้ยื่นคู่กับสูตรอ้างอิงเพื่อขออนุมัติรายการวัตถุดิบ และการยื่นแก้ไข และยกเลิกชื่อรองวัตถุดิบ ไลน์สูตรผลิตภัณฑ์ / การขออนุมัติสูตรผลิตภัณฑ์ หรือแก้ไขสูตรผลิตภัณฑ์ การขออนุมัติตัดบัญชีวัตถุดิบ ผ่านระบบ IC Online ได้แก่ ตัดบัญชีวัตถุดิบแบบปกติ ตัดบัญชีวัตถุดิบ แบบโอน Vendor ตัดบัญชีวัตถุดิบ เนื่องจากส่งคืนวัตถุดิบไปต่างประเทศ และยกเลิกตัดบัญชีวัตถุดิบและยกเลิกเอกสารการอิเล็กทรอนิกส์ ตลอดจนผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สามารถซักถามประเด็นปัญหาที่เป็นข้อสงสัยอย่างใกล้ชิด เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปใช้ในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 



JOIN A TRAINING ON

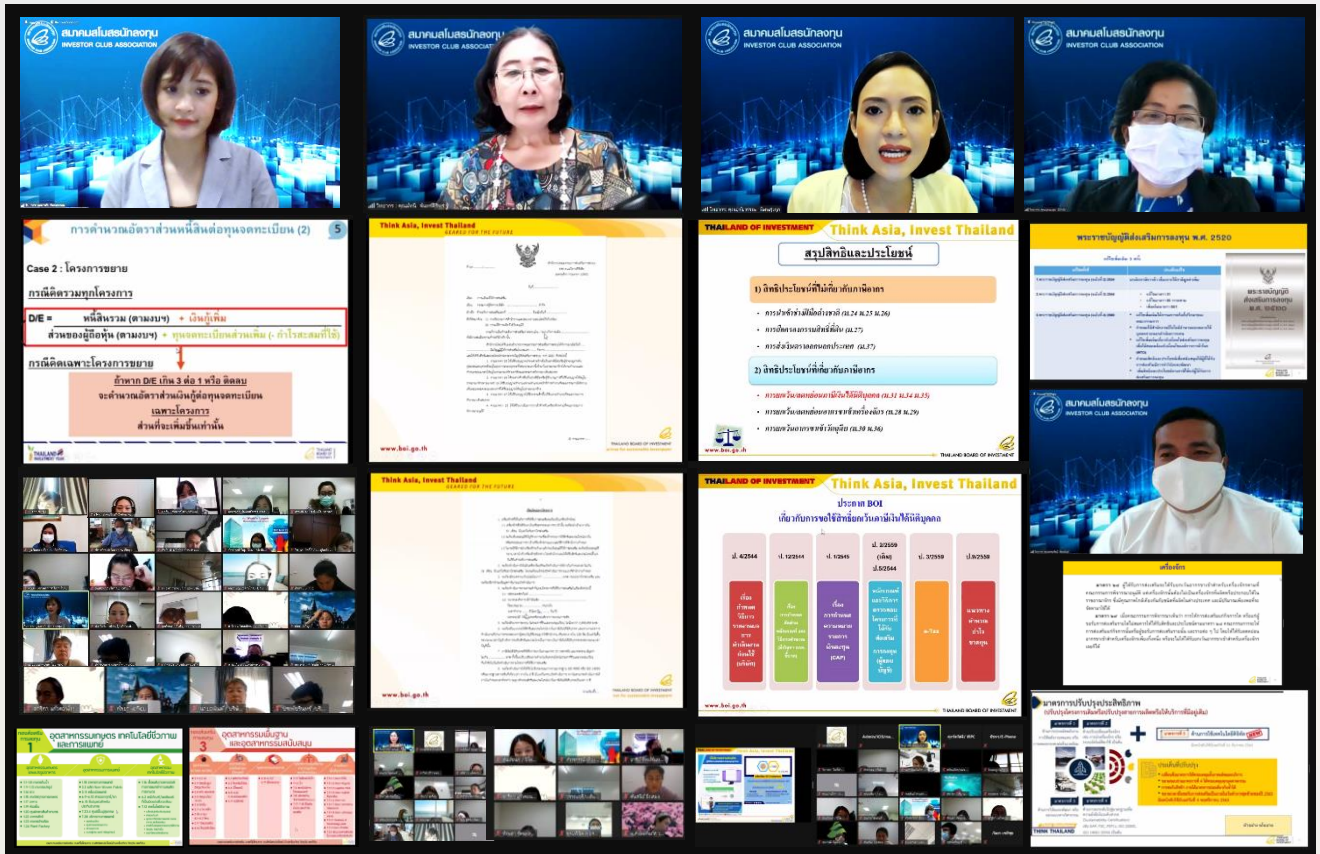
ข้อควรรู้เกี่ยวกับการขออนุญาตเปิดดำเนินการ สำหรับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน

<<สมาคมสโมสรนักลงทุนจัดสัมมนาออนไลน์ เรื่อง “ข้อควรรู้เกี่ยวกับการขออนุญาตเปิดดำเนินการสำหรับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน” ผ่านโปรแกรม Zoom ที่สามารถรองรับการฝึกอบรมและสัมมนาในยุค New Normal โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2564 ที่ผ่านมา


การสัมมนาครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก **คุณธำรงค์ อัมพรรัตน์** นักวิชาการส่งเสริมการลงทุนชำนาญการ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน เป็นวิทยากรบรรยาย โดยมีหัวข้อสำคัญ อาทิ สิทธิประโยชน์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับการเปิดดำเนินการ การกำหนดเวลาการนำเข้าเครื่องจักรและเปิดดำเนินการ ตามประกาศที่ ป.1/2548 วัธีปฏิบัติตรวจสอบการเปิดดำเนินการ และการกำหนดความหมายรายการเงินลงทุนตามประกาศ ที่ ป. 1/2545 ตลอดจนผู้เข้าร่วมสัมมนาได้ร่วมซักถามประเด็นปัญหาที่เป็นข้อสงสัย โดยวิทยากรได้ตอบกับผู้เข้าร่วมอบรมเสมือนอบรมในห้องสัมมนา เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปใช้ในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

JOIN A TRAINING ON 

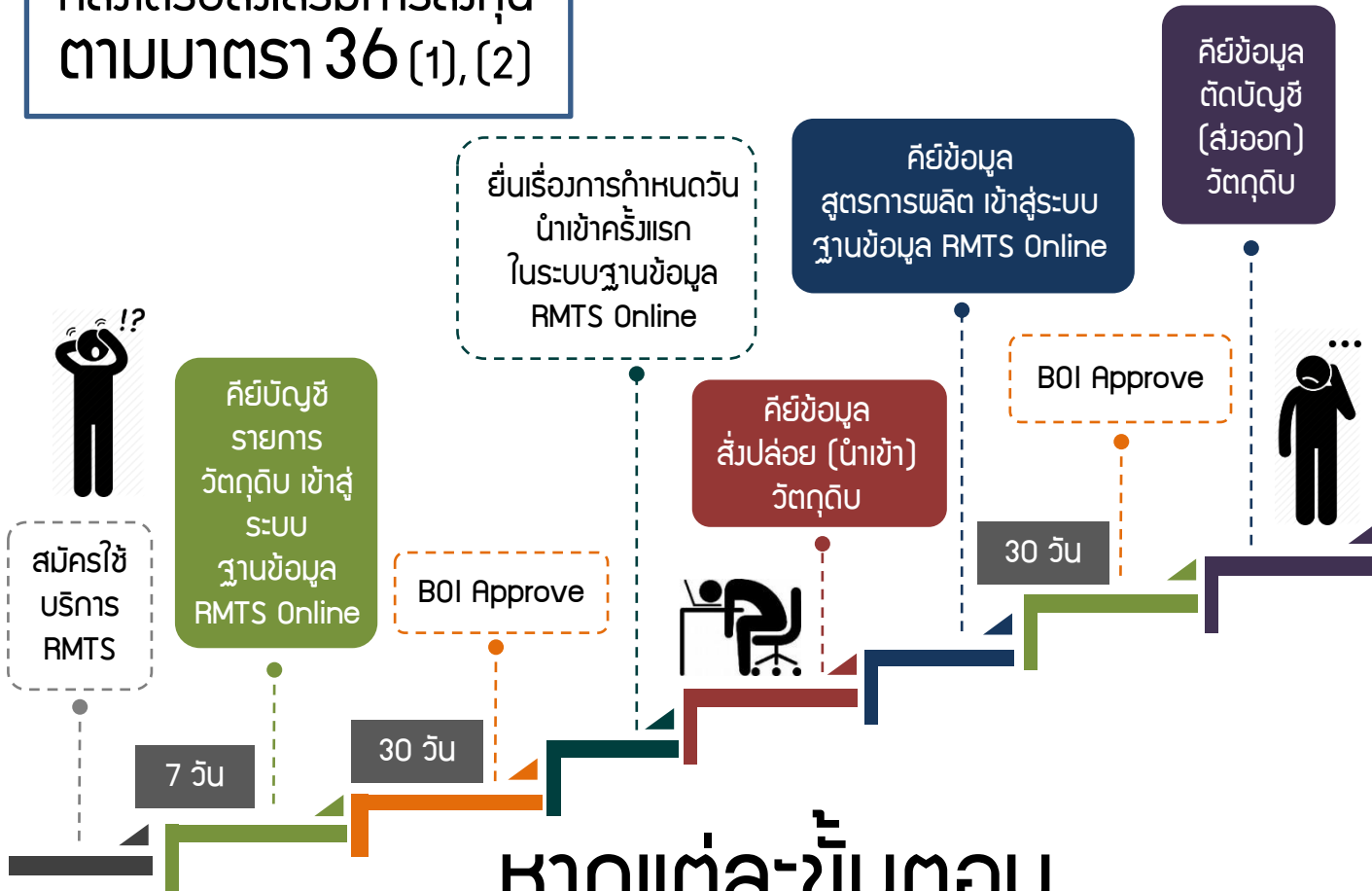
โปรแกรมสร้างผู้เชี่ยวชาญ ประสานงาน BOI มืออาชีพ



<<สมาคมสโมสรนักลงทุนจัดสัมมนาหลักสูตร “โปรแกรมสร้างผู้เชี่ยวชาญประสานงาน BOI มืออาชีพ” ผ่านโปรแกรม Zoom ที่สามารถรองรับการฝึกอบรมและสัมมนาในยุค New Normal โดยจัดเป็นหลักสูตรต่อเนื่อง 4 วัน เมื่อวันที่ 22-25 มิถุนายน 2564 มีผู้เข้าร่วมสัมมนาออนไลน์กว่า 50 ท่าน

การสัมมนาครั้งนี้จัดเป็นโปรแกรมรวมหลักสูตรที่สำคัญสำหรับผู้ให้บริการที่ปฏิบัติงานเป็นผู้ประสานงานกับบีโอไอและสมาคมในการดำเนินงานต่างๆ เกี่ยวกับงานส่งเสริมการลงทุน โดยจัดขึ้นรวม 4 วัน บรรยายโดยวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ประกอบด้วย วันที่ 1 : หลักสูตร “ข้อควรรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการลงทุน สำหรับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน” บรรยายโดย **คุณอรทัย พิกขรนากุล** นักวิชาการส่งเสริมการลงทุนชำนาญการ วันที่ 2 : ขั้นตอนการขอรับบัตรส่งเสริมสำหรับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน บรรยายโดย **คุณมัทนี จันตรีศรีพร** วิทยากรจากกลุ่มบัตรส่งเสริม วันที่ 3 : การใช้สิทธิและประโยชน์ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน บรรยายโดย **คุณอุทัยวรรณ วัฒนสุขกุล** นักวิชาการส่งเสริมการลงทุนชำนาญการพิเศษ และวันที่ 4 : หลักเกณฑ์และปัญหาการใช้สิทธิและประโยชน์ที่ได้รับตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการลงทุน บรรยายโดย **คุณปุ่นยบุษ มีกำลัง** ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย และ **คุณธรรมรัตน์ รัตนพันธ์** นิติกรชำนาญการพิเศษ โดยระหว่างการบรรยาย วิทยากรได้เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้สอบถามกรณีปัญหาต่างๆ เพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์กับการปฏิบัติงาน 

วิธีดำเนินการ หลังได้รับส่งเสริมการลงทุน ตามมาตรา 36 (1), (2)



หากแต่ละขั้นตอน
ทำให้คุณ
สับสน



ติดต่อ...



IC
COUNTER
SERVICE

บริการคีย์ข้อมูล
งานสิทธิและประโยชน์
ด้านวัตถุประสงค์
ด้วยทีมงานมืออาชีพ




0 2936 1429 ต่อ 312

e-mail : counterservice@ic.or.th

Hybrid Working

รูปแบบการทำงานใหม่ แห่งอนาคต

Member
Zone

 มยุรีย์ งามวงษ์
mayureen@ic.or.th

นับตั้งแต่มีการระบาดของไวรัสโควิด-19 ซึ่งส่งผลกระทบต่อการใช้ชีวิตประจำวันและการทำงานของเรามากที่สุด ทั้งด้านการหารายได้ การเรียนของเด็กๆ การปฏิบัติตนในการใช้ชีวิตในแต่ละวัน ที่ต้องปรับเปลี่ยนไปเป็นแบบ New Normal

สิ่งที่เห็นได้เด่นชัดที่สุดคือ วิถีการทำงานที่ต้องเปลี่ยนไปจากการที่ต้องเดินทางไปเข้าออฟฟิศ มาเป็นการทำงานแบบ Work from Home (WFH) หรือการทำงานทางไกล (Remote Work) ซึ่งคนจำนวนไม่น้อย มองเห็นประโยชน์ของการไม่ต้องเข้าออฟฟิศ โดยเฉพาะการที่ไม่ต้องเดินทางฝ่ารถติดวันละหลายๆ ชั่วโมงทั้งไปและกลับ นอกจากนี้ การ WFH ก็ดูเหมือนไม่ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลงเลย

แต่ในขณะที่การทำงานจากบ้านมีประโยชน์เรื่องความสะดวก ตอบโจทย์ทางรอดในยุควิกฤต และเป็นอนาคตที่ปฏิเสธไม่ได้ แต่สิ่งที่การทำงานจากที่บ้านไม่สามารถสร้างได้คือ “ความคิดสร้างสรรค์” เพราะความคิดสร้างสรรค์เกิดจากปะทะกันทางความคิด มันคือความร่วมมือที่มนุษย์ยังจำเป็นต้องเจอกัน มหาวิทยาลัย MIT ประเทศสหรัฐอเมริกา จึงได้มีการสำรวจบริษัทต่างๆ ในสหรัฐอเมริกา ซึ่งพบปัญหาและอุปสรรคในการทำงานแบบไม่เข้าออฟฟิศด้วยเช่นกัน เช่น

1. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และนวัตกรรมใหม่ๆ (Innovation) – ในระหว่างที่พนักงาน WFH ความคิดสร้างสรรค์จะลดลง ส่วนหนึ่งคงมาจากการที่ไม่ได้มีโอกาสดูคุย มีปฏิสัมพันธ์ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับคนอื่น



2. การเริ่มต้นโครงการหรืองานใหม่ๆ ที่ต้องทำร่วมกันเป็นทีม (Starting New Projects) – การเปิดเกม (Kick Off) โครงการใหม่ มักไม่ค่อยมีประสิทธิภาพ หากสมาชิกทุกคนไม่มีโอกาสได้เจอกันแบบตัวเป็นๆ (การเจอกันออนไลน์ไม่ช่วยแก้ปัญหานี้)

3. วัฒนธรรมในการทำงาน (Culture) – การ WFH หรือ Remote Work ทำให้การสร้างวัฒนธรรมในการทำงานร่วมกัน เกิดขึ้นได้ยาก

4. การสอนงานและการโค้ช (Mentoring & Coaching) – การพัฒนาบุคลากรทำได้ยากกว่า โดยเฉพาะถ้าต้องสอนหรือให้ Feedback แบบตัวต่อตัว จึงทำให้คนที่ทำงานจากบ้านพลาดโอกาสในการเรียนและพัฒนาตนเอง ถึงแม้จะมีคลาสออนไลน์ให้เรียน ก็ไม่เหมือนกับการได้เจอตัวและนั่งพูดคุยกัน

ดังนั้น แนวทางการแก้ไขปัญหาลักษณะนี้แบบง่ายๆ คือ การทำงานแบบไฮบริด (Hybrid Working) หรือการทำงานแบบ “ลูกผสม” ระหว่างการทำงานทางไกลแบบไม่เจอตัว (WFH) กับ การมาทำงานที่ออฟฟิศแบบเจอตัว โดยองค์กรต้องมีการวางแผนการทำงานใหม่ที่เอื้อให้พนักงานมีความยืดหยุ่นในการทำงาน ตอบรับในด้านเวลาและสถานที่ที่เขาทำงาน โดยเน้นที่ผลลัพธ์เป็นสำคัญ ลดการให้ความสำคัญที่เวลาและสถานที่ เพื่อให้ได้ประสิทธิภาพและผลลัพธ์ที่ต้องการ ขณะเดียวกัน ต้องลงทุนในจุดที่เพิ่มประสิทธิภาพ องค์กรจะมองไปไกลกว่าสถานที่สำนักงานของตนเอง เพื่อสร้างพื้นที่ทำงานส่วนตัวที่สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ทุกที่ โดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วย ซึ่งการทำงานลักษณะนี้ ผู้นำหรือหัวหน้างาน ต้องมี 4 ทักษะ คือ

1. **Conductor** บทบาท “**วาทยากร**” ทำหน้าที่กำหนดเป้าหมาย วางแผนงาน ตัดสินใจ และดูแลให้ทีมงานแต่ละคนทำงานของตนเองได้ดีที่สุด และเชื่อมโยงงานต่างๆ เข้าด้วยกัน เหมือนวาทยากรควบคุมนักดนตรีในวงออร์เคสตรา

2. **Catalyst** บทบาท “**ผู้กระตุ้น**” ทำหน้าที่คล้ายเซียร์ลีดเดอร์ กระตุ้นพลังในการทำงานของพนักงาน ซึ่งบางครั้งอาจต้องเล่นบทร้าย บางทีก็ต้องใจดี เรียกว่า ทั้งตบทั้งจูบ ประมาณนั้น เพื่อให้เลือดลมในการทำงานของทุกคน สุกจัดอย่างเต็มที่

3. **Coach** บทบาท “**โค้ช**” ทำหน้าที่ช่วยสนับสนุนและพัฒนา ให้คนทำงานมีความรู้ความสามารถ และทักษะ พร้อมสำหรับการแสดงศักยภาพสูงสุด

4. **Champion** บทบาท “**นักต่อสู้**” ทำหน้าที่ช่วยแก้ปัญหา หาข้อมูล หาเครื่องมือเครื่องมือหรืออุปกรณ์สนับสนุน ขจัดอุปสรรคต่างๆ ที่พบเจอระหว่างการทำงาน เพื่อให้แน่ใจว่า การทำงานจะราบรื่นและไปถึงเป้าหมายที่วางไว้ได้

โดยในแต่ละช่วงเวลา หัวหน้าต้องปรับเปลี่ยนบทบาทให้เหมาะกับสถานการณ์ที่กำลังเผชิญอยู่



การทำงานแบบไฮบริดจึงเป็นทางออกที่เหมาะสมและน่าจะมีประสิทธิภาพที่ก่อประสิทธิผลมากที่สุด เพราะได้ทั้งความสะดวกในการทำงาน ตอบโจทย์ภาพของอนาคตการทำงาน และยังมีออฟฟิศเป็นทางเลือกในการผลิตงานที่ต้องการความคิดสร้างสรรค์ที่บางครั้งอาจเกิดขึ้นจากความบังเอิญในออฟฟิศ

แน่นอนว่าภาพของออฟฟิศจะเปลี่ยนแปลงไปตลอดกาล เพราะถึงที่สุดแล้ว ออฟฟิศจะถูกตั้งคำถามมากขึ้นว่า “ยังมีความเหมาะสมผล” เพียงใดกับการเป็นสถานที่ทำงานหลัก ในยุคที่งานจำนวนมากสามารถเกิดขึ้นและสำเร็จได้ทุกที่ที่ไม่ใช้ออฟฟิศ



เครดิต: <https://brandinside.asia/hybrid-work-is-a-norm/>
<https://www.thansettakij.com/general-news/472038>
ภาพจาก: <https://leapmax.ai/remote-vs-hybrid-working-cultures/>

สมัคร

หลักสูตรฝึกอบรม

ผ่านระบบออนไลน์

เพียงคลิก <http://icis.ic.or.th>

- ✓ หลักสูตรบีไอไอ
- ✓ หลักสูตรการใช้งานระบบ IC
- ✓ หลักสูตรด้านศุลกากร
- ✓ หลักสูตรการบริหารจัดการ



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม แพนท�플ีกรอบมและบริการนักลงทุน
☎ 0 2936 1429 ต่อ 205-208

บีไฟ (อารมณ์) มากไป ความสำเร็จยิ่งไกลห่าง



เล่าหลิน



จากเหตุการณ์ไฟไหม้โรงงานย่านกิ่งแก้ว บริษัท หมิงตี้ เคมีคอล จำกัด แร่งระเบิดทำให้บ้านเรือน ประชาชนในรัศมี 1-2 กิโลเมตร โรงงาน โรงแรม อพาร์ท เมนต์ ได้รับความเสียหายนับร้อยหลังคาเรือน และยังมี ผู้ได้รับบาดเจ็บหลายสิบคนจากวัตถุที่พุ่งลงมาจาก แร่งสันสะเทือน

กว่า 24 ชั่วโมงในการพยายามดับเพลิง และเร่ง ควบคุมเพลิงไม่ให้ลามไปไหม้ถึงบรรจจุสารเคมีอันตราย ภายในโรงงานระเบิดซ้ำ จนสามารถทำได้สำเร็จได้วันรุ่งขึ้น

แล้วบทเรียนที่ได้จากเพลิงไหม้คืออะไร?...

สุภามิตไทยที่ว่า “ใจปลิ้นสับครึ่ง ไม่เท่าไฟไหม้ ครึ่งเดียว” เพราะผลที่ได้คือ ไม่เหลืออะไรเลย หาก เปรียบเทียบร่างกายคนเราเหมือนดังโรงงานแห่งหนึ่ง ซึ่ง ภายในเต็มไปด้วยสารเคมีและวัตถุไวไฟ เวลาใดที่เราใช้ ชีวิตด้วยอารมณ์ร้อน อารมณ์เสีย สะสมความขุ่นมัว รอวันที่จะระเบิด ผลที่ได้จึงมักไม่ใช้ผลดี และยิ่งส่งผล กระทบตนเองและผู้อื่นที่อยู่รอบข้าง ด้วยอารมณ์ชั่ววูบ

โดยคนที่ประสบความสำเร็จส่วนใหญ่ มักแก้ไข ปัญหาหรืออุปสรรคต่างๆ ในชีวิต หรือในปัญหาธุรกิจ ด้วยการไม่ใช้ “อารมณ์” ที่เป็นไฟ แต่จะใช้ เหตุ-ผล ที่เป็นเหมือนน้ำขโมใจแทน

จับอารมณ์ให้มัน ด้วยกฎ 10,000 ชั่วโมง

โจโจ ช่วงที่พักราชการในวัยหนุ่ม ปิดบ้านอ่าน ตำราถึง 8 เล่มเกวียน เรียกได้ว่า แรกงานมากที่สุด ผู้หนึ่ง

จางเหลียง ศึกษาตำราขานเลี้ยว ใช้เวลา 10 ปีเต็ม จึงแตกฉาน สุขุมนุกูล


ลิซ่า BlackPink เข้าค่ายฝึกซ้อมกว่า 5 ปี จนกลายเป็นนักร้องที่มีชื่อเสียง

ไรวัลดี ซ้อมฟุตบอลเยอะกว่าใคร มาถึงก่อนและ เลิกซ้อมทีหลัง จนได้มาร่วมทีมกับแมนเชสเตอร์ยูไนเต็ด และแจ้งเกิดในวงการฟุตบอลได้

หาก “อารมณ์” ของตัวละครในสามก๊ก ศิลปิน หรือ แม้แต่นักกีฬาไม่นิ่งพอ เราคงไม่มีโอกาสได้รู้จัก

อารมณ์จึงถือว่าเป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญ ที่ทำให้ เรามิการแสดงออกซึ่งพฤติกรรมต่างๆ ว่าเป็นไปอย่างมีสติ สมานธิ และปัญญา หรือเต็มไปด้วยความรุ่มร้อน ระเบิด ออกรักไม่ถูกใจ ไม่ได้ตั้งใจ ซึ่งกลายเป็นไฟ เพาไหม้ตนเองอยู่ ภายใน และแสดงออกมากที่การกระทำ โดยอารมณ์นั้นจะ เปลี่ยนแปลงไปตามความรู้สึกและสิ่งกระตุ้นทั้งจากภายในและ ภายนอก

โดยนักจิตวิทยาได้จำแนกอารมณ์ออกเป็น 2 กลุ่ม ใหญ่ๆ คือ

 อารมณ์ที่ทำให้เกิดความพึงพอใจ (Pleasantness) คือ มีความสุข ต้องการให้เกิดขึ้น ต้องการยืดเหนี่ยวไว้ เป็นอารมณ์ทางบวก เช่น รื่นเริง ชื่นชม รัก ยอมรับ ฯลฯ

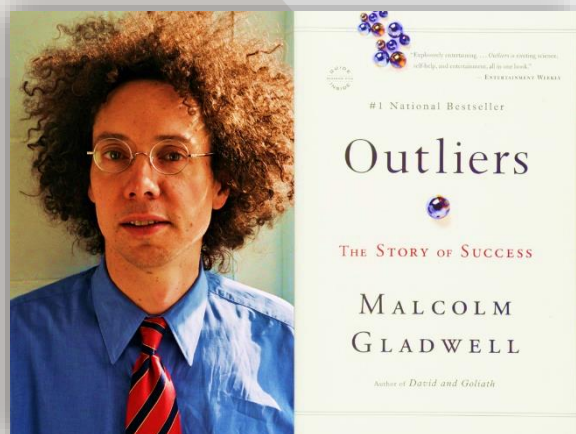




อารมณ์ที่ทำให้เกิดความไม่พึงพอใจ (Unpleasantness) คือ มีความทุกข์ ต้องการหลีกเลี่ยง ไม่ต้องการให้เกิดขึ้นอีก เป็นอารมณ์ทางลบ เช่น กลัว เศร้า เกลียด ขยะแขยง เตือนตลิ่ง ดุถูก อัจฉริยะ ฯลฯ

“ การจับอารมณ์ให้หนึ่ง ไม่ให้กลายเป็นไฟเผาไหม้ตนเอง ต้องอาศัยกฎ 10,000 ชั่วโมง ”

มัลคอล์ม แกลดเวลล์ (Malcolm Gladwell) ผู้เขียนหนังสือ Outliers หรือ “ล้นฤทธิ์พิศวง” โดยผู้เขียนไม่เชื่อว่าการมีพรสวรรค์จะนำไปสู่ความสำเร็จ แต่สิ่งที่สำคัญจริงๆ คือ กฎ 10,000 ชั่วโมง ซึ่งเชื่อว่า “เราทุกคนสามารถที่จะมีความเชี่ยวชาญในด้านใดด้านหนึ่งได้ หากเราใช้เวลาอย่างต่ำ 10,000 ชั่วโมง” หมายความว่า คนที่จะเก่งในเรื่องใดได้ต้องผ่านการฝึกฝนอย่างสม่ำเสมอ ไม่ว่าจะเป็นด้านภาษา ดนตรี กีฬา การเงิน การลงทุน



ดังนั้น ไม่ใช่เพียงมีไฟ (พลัง) อย่างเดียว แต่ต้องหมั่นฝึกฝนจนกลายเป็นความชำนาญ เพราะ...การฝึกวันละ 1 ชั่วโมง ใช้เวลา 10,000 วัน หรือกว่า 27 ปี การฝึกวันละ 2 ชั่วโมง ใช้เวลา 5,000 วัน หรือ ราว 14 ปี การฝึกวันละ 4 ชั่วโมง ใช้เวลา 2,500 วัน หรือ ประมาณ 7 ปี การฝึกวันละ 8 ชั่วโมง ใช้เวลา 1,250 วัน หรือ เกือบๆ 4 ปี และการฝึกวันละ 12 ชั่วโมง ใช้เวลา 833 วัน หรือประมาณ 2 ปี

อยากให้ทุกท่านลองคิดหาว่าตนเองสนใจเรื่องอะไร แล้วเริ่มฝึกทักษะนั้นๆ สะสมไว้ในช่วงวิกฤต COVID-19 นี้ อย่างน้อยก็ช่วยคลายความตึงเครียดทางอารมณ์ แม้ไม่ถึง 10,000 ชั่วโมง แต่ถือเป็นการวางรากฐานรองรับอนาคตที่จะมาถึง

...แล้วเราจะผ่านจุดอันร้อนรุ่มตั้งเพลิงที่โหมกระหน่ำ และมรสุมปัญหาที่หลากหลายนี้อไปด้วยกันขอเป็นอีกหนึ่งกำลังใจให้ทุกท่าน แม้จะมีท้อบ้าง แต่อย่า! ทอย...

ภาพจาก: <https://lookingthroughbmc.wordpress.com/2017/07/09/malcolm-gladwell-%E0%B8%81%E0%B8%8E10000%E0%B8%8A%E0%B8%B1%E0%B9%88%E0%B8%A7%E0%B9%82%E0%B8%A1%E0%B8%87/>
<https://www.blockdit.com/users/5c5260ef89f4261e5a0df408/questions>
<https://today.line.me/th/v2/article/Jrw33y>



ออนไลน์ผ่านโปรแกรม

วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับ **ส่วนสูญเสียวัตถุดิบ**
 สำหรับกิจการที่ได้รับคำสั่งเสริมการลงทุน



10 สิงหาคม 2564
09.00 - 12.00 น.
เริ่มเข้าระบบ 8.30 น.

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

Tel. : 081-8080565
 E-mail : icis@ic.or.th

ลงทะเบียนออนไลน์
<https://icis.ic.or.th>
 หรือ สแกน QR Code



วิทยากร
 คุณนิรินทร ศักดิ์เศรษฐ์

นักวิชาการส่งเสริมการลงทุนชำนาญการ
 สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

การใช้สิทธิยกเว้นอากรขาเข้า กรณีซื้อผ่าน Agent ในประเทศ

- Q : 1. กรณีที่บริษัทได้รับการส่งเสริมการลงทุน ได้ดำเนินการติดต่อซื้อเครื่องจักรจากต่างประเทศผ่านบริษัทที่เป็นตัวแทนจำหน่ายในประเทศ สามารถใช้สิทธิยกเว้นอากรขาเข้าได้หรือไม่
2. หากนำเข้าโดยผ่านตัวแทนจำหน่ายในประเทศ Invoice จะต้องระบุรายละเอียดผู้ขายจากต่างประเทศ ตัวแทนจำหน่าย และผู้ใช้สิทธิอย่างไร
3. หากนำเข้าเครื่องจักรผ่านตัวแทนจำหน่ายในประเทศ โดยใช้สิทธิยกเว้นอากรขาเข้า สามารถชำระเงินให้ตัวแทนจำหน่ายในประเทศได้หรือไม่

A : ตอบคำถามดังนี้

- การใช้สิทธิยกเว้นอากรขาเข้าเครื่องจักรที่นำเข้าจากต่างประเทศ จะเป็นการติดต่อซื้อผ่านตัวแทนในประเทศ/ต่างประเทศ หรือจากผู้ผลิตเครื่องจักรในต่างประเทศโดยตรงก็ได้ แต่ชื่อผู้นำเข้าจะต้องเป็นชื่อบริษัทที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนเท่านั้น
- การนำเข้าโดยผ่านตัวแทนจำหน่ายในประเทศ ต้องระบุชื่อผู้นำเข้าเป็นชื่อบริษัทที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน แต่หากผู้ผลิตมีข้อตกลงกับตัวแทนว่าจะจำหน่ายเครื่องจักรให้กับตัวแทนจำหน่ายเท่านั้น บริษัทตัวแทนจำหน่ายจะต้องติดต่อกรมศุลกากรเพื่อขอโอนสิทธิการเป็นผู้นำเข้าเป็นชื่อบริษัทที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนในขั้นตอนเดินพิธีการขาเข้า
- การชำระเงิน จะชำระเงินให้กับตัวแทนในประเทศก็ได้ ตามข้อตกลงการซื้อขายนั้นๆ แต่จะต้องมี VAT เกิดขึ้นด้วย

📌 ข้อควรระวังคือ

- หากนำเข้าโดยมีชื่อผู้นำเข้าเป็นบริษัทตัวแทนจำหน่าย จะไม่สามารถใช้สิทธิยกเว้นภาษีอากรในนามบริษัทที่ได้รับการส่งเสริมได้
- การจัดเตรียมเอกสารหลักฐาน ควรปรึกษานักกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยตรง คือ กรมศุลกากร และบริษัทซิปป์ ด้วย



ติดตาม FAQ 108 คำถามกับงานส่งเสริมการลงทุน ได้ทาง www.faq108.co.th

สมัครสมาชิก **จดหมายข่าว ICN**

คลิก www.ic.or.th

โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

Join Now

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

☎ โทร 0 2936 1429 ต่อ 210

✉ อีเมล icn@ic.or.th



NEW

สมาคมสโมสรนักลงทุบขอเชิญเข้าร่วมสัมมนา



ครบเครื่อง เรื่องการนำเข้า-ส่งออก ตามกฎหมายศุลกากร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

วันพุธที่ 18 สิงหาคม 2564
เวลา 13.30-16.30 น.

เริ่มเข้าระบบ
13.00 น.

ออนไลน์ 
ผ่าน ZOOM

หัวข้อการสัมมนา

- คำจำกัดความ คำว่า “ของต้องห้าม / ของต้องจำกัด” ตามกฎหมายศุลกากร และ เครื่องมือเบื้องต้นในการตรวจสอบของที่ต้องขออนุญาตนำเข้า-ส่งออก
- ราคาศุลกากร สำหรับการนำเข้า / การส่งออก
- การขอคืนอากรตามกฎหมายศุลกากรที่ว่า สามารถขอคืนได้โดยไม่ต้องแจ้งความไว้ต่อศุลกากรก่อนนำออกจากอารักขาศุลกากร จะมีแนวทางการดำเนินการอย่างไร
- ของที่นำเข้า-ส่งออก มีภาระที่จะต้องมาชำระอากรกับกรมศุลกากรทุกกรณีหรือไม่ อายุความในการติดตามค่าภาษีอากรของกรมศุลกากรตามกฎหมายใหม่ มีผลอย่างไรต่อผู้นำเข้า-ผู้ส่งออก
- ความหมายของคำว่า مينเพิ่ม ดอกเบี้ย เบี้ยปรับ ค่าปรับ
- การติดตามค่าภาษีอากรที่ขาดหายตามบทบัญญัติของกฎหมายศุลกากร พ.ศ.2560
- ประโยชน์ของขอยกเว้นอากรตามภาค 4 เช่น การนำของออกไปผ่านกรรมวิธีการผลิต (Outward Processing) บรรจุภัณฑ์ที่ใช้หมุนเวียน
- กระบวนการจัดการกับของที่นำของเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อการบริโภคในประเทศ หรือ เพื่อการส่งออก จะมีรูปแบบการดำเนินการอย่างไร และการใช้ประโยชน์จาก ม.28 เกี่ยวกับการใช้ คลสิสสินค้าทัณฑ์บน / เขตปลอดอากร
- นำตัวอย่างข้อหาหรือด้าน ภาษีมูลค่าเพิ่มกับการนำเข้าส่งออก ที่กรมสรรพากรเผยแพร่มาอธิบายในด้านที่เกี่ยวกับการศุลกากร



วิทยากร

คุณศุภริกานต์ กริชไกรวรรณ

ผู้เชี่ยวชาญจากกรมศุลกากร

อัตราค่าสัมมนา

ประเภท	อัตราค่าสัมมนา
สมาชิก	1,284
บุคคลทั่วไป	1,605

อัตราข้างต้นรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสามารถหักลดหย่อนภาษีได้ 200%
อัตราข้างต้นเป็นราคาต่อ 1 ท่าน (ไม่มีค่าเอกสารและค่าอาหาร)

สมัครเข้าร่วมงานสัมมนา
สแกนเลย หรือ คลิก
<http://icis.ic.or.th>



SCAN ME

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ได้ที่

Tel. : 0 2936 1429 ext.205-208
099 107 4633

Email : icis@ic.or.th Website : www.ic.or.th

ไม่พลาด !! ทุกข่าวสารสำคัญ
ส่งตรงถึงปลายนิ้วคุณ



Add friends

@investorclub

พิมพ์ @ หน้าชื่อ ID ด้วยนะค่ะ

ที่สำคัญ...ตอบทุกข้อสงสัยของคุณ

ในทุกงานบริการของสมาคม ด้วย **LINE CHAT**

IC จะส่งข่าวสารอัปเดต

ไปถึงคุณอีกมากมาย

ติดตามกันต่อไปนะค่ะ



อย่าลืม...บอกต่อ

และแนะนำเพื่อนเข้ามาด้วยกันนะ!!



สมาคมสโมสรนักลงทุน
Investor Club Association



IN-HOUSE TRAINING

- ประหยัดค่าใช้จ่าย
- ออกแบบเนื้อหาเฉพาะองค์กร



แนะนำหลักสูตรด้านการส่งเสริมการลงทุน

ชื่อหลักสูตร	จำนวน (วัน)	ค่าธรรมเนียมการจัดฝึกอบรม (บาท)	
		20 ท่าน	25 ท่าน
1 ข้อควรรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการลงทุน	1 วัน	46,000	47,000
2 วิธีการขอเปิดดำเนินการ สำหรับกิจการที่ได้รับส่งเสริมการลงทุน	1 วัน	46,000	47,000
3 วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเครื่องจักรและอุปกรณ์ สำหรับกิจการที่ได้รับส่งเสริมการลงทุน	1 วัน	46,000	47,000
4 วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับส่วนสูญเสียวัตถุดิบ สำหรับกิจการที่ได้รับส่งเสริมการลงทุน	1/2 วัน	24,000	25,000
5 วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับวัตถุดิบและวัสดุจำเป็น สำหรับกิจการที่ได้รับส่งเสริมการลงทุน	1 วัน	46,000	47,000
6 All Executives Need to Know about BOI (Japanese Version)	1 วัน	46,000	47,000
7 All Executives Need to Know about BOI (English Version)	1 วัน	46,000	47,000
8 Practical Knowledge BOI Promoted Investors	1 วัน	46,000	47,000

หมายเหตุ :

- อัตราค่าธรรมเนียมรวมค่าวิทยากร เอกสารการฝึกอบรม ค่าเดินทาง และค่าดำเนินการ
- ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% และค่าที่พัก (ถ้ามี)
- อัตราค่าธรรมเนียมที่ระบุในเอกสาร เป็นอัตราประมาณการ ซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม ขึ้นอยู่กับรูปแบบการฝึกอบรม จำนวนผู้เข้าอบรม ประเภทวันที่จัดงาน จำนวนวัน พื้นที่จัดงาน รายละเอียดเพิ่มเติมของเนื้อหา และอื่นๆ
- สมาคมขอสงวนสิทธิ์ห้ามบันทึกภาพและ/หรือเสียงในการอบรมทุกหลักสูตรทุกกรณี
- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสามารถหักลดหย่อนภาษีได้ 200%





แนะนำหลักสูตรด้านศุลกากร และอื่นๆ



ชื่อหลักสูตร	จำนวน (วัน)	ค่าธรรมเนียมการจัดฝึกอบรม (บาท)		
		25 ท่าน	35 ท่าน	
1	เกณฑ์การคำนวณกำไรสุทธิทางบัญชี VS ภาษีอากร พร้อมการจัดทำงบการเงินสำหรับกิจการที่ได้รับ การส่งเสริมการลงทุน	1 วัน	51,000	52,000
2	กฎหมายศุลกากรและวิธีการจัดเก็บภาษีอากร	1 วัน	51,000	52,000
3	สิทธิประโยชน์ศุลกากรภายใต้ AEC	1 วัน	51,000	51,000
4	สิทธิประโยชน์ทางภาษีอากรด้านเขตปลอดอากร (Free Zone) และเขตประกอบการเสรี (I-EA-T Free Zone)	1 วัน	51,000	52,000
5	กฎว่าด้วยถิ่นกำเนิดสินค้า (Rules of Origin)	1 วัน	51,000	52,000
6	การตรวจสอบหลังการตรวจปล่อย (Post Clearance Audit) การอุทธรณ์ การประเมินอากร ความผิดและโทษตามกฎหมาย ระเบียบคดีศุลกากร	1 วัน	51,000	52,000
7	ข้อตกลงการค้าระหว่างประเทศ Incoterm®2020	1 วัน	51,000	52,000
8	การจัดเตรียมเอกสารเพื่อการค้าระหว่างประเทศ และ Incoterm®2020	1 วัน	51,000	52,000
9	การจ่ายสวัสดิการอย่างไร!! ไม่ต้องนำไปคำนวณ ค่าชดเชยเมื่อเลิกจ้างไม่ต้องส่งสมทบประกันสังคม	1 วัน	56,000	57,000
10	การทำสัญญาจ้าง หนังสือเตือน หนังสือเลิกจ้าง การจ่ายค่าจ้างให้ถูกต้องตามกฎหมายภาคปฏิบัติจริง	1 วัน	56,000	57,000
11	ข้อบังคับการทำงานและระเบียบปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานใหม่	1 วัน	56,000	57,000
12	เทคนิคการจัดซื้อสินค้าจากต่างประเทศ	1 วัน	51,000	52,000
13	ความรู้การส่งออกและนำเข้าทั้งระบบเพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุด	1 วัน	51,000	52,000
14	การนำเข้า-ส่งออกและสิทธิประโยชน์ ทางภาษีอากรภายใต้กฎหมายศุลกากรฉบับใหม่	2 วัน	87,000	88,000
15	ข้อควรรู้เกี่ยวกับความผิดทางศุลกากรตามกฎหมายใหม่	1 วัน	51,000	52,000
16	กฎหมายศุลกากรฉบับใหม่ 2560 และวิธีการจัดเก็บ ค่าภาษีอากร	1 วัน	51,000	52,000

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณวิลาสินี คุณกาญจนา คุณศิริรัตน์ หรือ คุณชาติรี
 แผนกฝึกอบรมและบริการนักलगงทุน โทรศัพท์ 0-2936-1429 ต่อ 205-209
 E-mail : is-inhouse@ic.or.th หรือ ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.ic.or.th

